



人事・人材開発戦略（リーダーシップ開発）【コーポレート／人材組織開発統括部】＜コアタイムなしフレックスタイム制＞

日本・世界を代表する総合電機・ICTメーカー グローバルな事業展開が特徴です

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業。日本・世界を代表する総合電機・ICTメーカーとして全世界約10万人体制のグローバルに事業を展開。

Job ID

1493381

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 14 million yen

Work Hours

就業時間：08:30~17:15 <フレックスタイム制> コアタイム：なし

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

Refreshed

April 4th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【事業・組織構成の概要】

人材組織開発部では、市場や顧客の変化に対応した、新たな顧客価値を創出する人材の確保・育成およびグループの組織力を開発・向上させることをミッションに置き、当社グループの改革を推進しています。

その中でもタレントマネジメントグループは、人材育成、とくにリーダーシップ育成を通じて、当社グループが提供する顧客価値と企業価値の最大化をミッションとして、グローバルで勝ち続けることのできる次世代リーダー育成のためのプログラムの企画・デザインから実行までを一貫して行っています。

【職務内容】

- マネジャー：シニアプロフェッショナルと協力して実施
- シニアプロフェッショナル：独立して実施する
- ・タレントマネジメント戦略の策定および企画・実行: 当社グループのビジネス目標に沿ったコーポレート人事としての包括的な人材戦略の策定
- ・タレントレビューの企画・運営：CHROおよび役員で行われるタレントレビューの企画、プロセス設計、および実行のためのHRBPへのコンサルテーションの実施
- ・サクセッションプランの強化：グループ・グローバルのシナジーを活用した強くサステナブルなサクセッションプランの策定およびマネジメントへのコンサルテーション
- ・タレントの戦略的ローテーション：タレントを経営人材に育てるためのポジションの策定・評価、およびタレントのキャリアゴールからバックキャストしたキャリアパスの策定および実行のための調整
- ・ステークホルダー管理: 各ビジネスユニットのHRBP、グループ会社HR、海外Center of Excellenceスタッフと強力な関係を構築し、ベストプラクティスを共有し、タレントマネジメントアジェンダの実行をとともに推進

変更の範囲：会社の定める職務

【ポジションのアピールポイント】

- ・当チームでは、当社グループ全体のタレントマネジメント戦略の企画・立案・実行を担っています。
- ・とくに、2018年からスタートした次世代リーダー育成は、2025年中期経営計画および2030VISIONを見据えた活動として、ビジネス戦略上重要な位置を占めており、経営ボードの優先度も高く、注目のアジェンダです。
- ・今回募集するポジションでは、プロセスの設計や実行にとどまらず、グローバル企業としての当社のタレントマネジメント戦略を策定し、不確実な時代を見据えたグローバル企業の次世代リーダー発掘・育成といった観点で、プロフェッショナルリズムを発揮していただくことを期待されていますので、当社の経営陣としての全社視点、経営視点を養うことができます。
- ・将来的には、タレントマネジメントのアジェンダリーダー、グループや統括部のリード、Inclusion & Diversity等へのキャリアを見込んでいただくことが可能です。

Required Skills

【MUST】

- ・グローバル組織におけるCenter of Excellence としてのタレントマネジメント企画・運営経験をお持ちの方
- ・もしくは、HRBPとして担当組織のタレントマネジメント施策の実行経験をお持ちの方
- ・大規模で複雑な組織内で、上記いずれかの経験において、5年以上、人材関連のイニシアチブを推進した実績をお持ちの方
- ・ビジネスレベルの英語力をお持ちであり、日本語が母国語の方

【WANT】

- ・人材企画、研修企画、管理職強化など、人材開発系のキャリアをお持ちの方
- ・Talent Acquisitionにおいて、キーポジションのプレースメントを扱ったことがある方

【求める人物像・ソフトスキル】

個人としての強い思考力、企画力、実行力を前提として、チームワーカーであること

Company Description