



## 新卒採用リクルーター（リーダー候補）

グローバルを目指す上場SaaS企業

## Job Information

## Hiring Company

HENNGE K.K.

## Job ID

1493278

## Industry

Internet, Web Services

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

## Salary

7 million yen ~ 8.5 million yen

## Work Hours

10:00~19:00 ※フレックスタイム制度あり、休憩1時間(コアタイム 10:00~15:00)

## Refreshed

November 19th, 2024 01:00

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Business Level

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【募集要項 本ポジションの魅力】

- 新卒採用戦略の策定と実行を担当。
- 候補者フォローから採用決定まで担当。
- 新卒採用施策やチャネル開拓を推進。

## 【事業について】

～国内シェアNo.1のセキュリティSaaSサービス「HENNGE One」を始めとした、各種ITサービスの自社開発・提供～

HENNGEは、「テクノロジーの解放で世の中を変えていく」ことを経営理念に掲げています。ITテクノロジーは驚くべきスピードで発展し続ける一方で、構造が複雑なビジネス環境ではその活用をしきれないことが多

いです。

私たちは、ビジネスにおけるテクノロジーの理想とギャップを埋めるピースとして、誰もがテクノロジーの恩恵を享受できるように、世界の発展に貢献していきます。

その中で、2011年に発表した「HENNGE One」は、「企業のSaaS化を加速する」ためのセキュリティSaaSとして、現在日本の多くの上場企業にご利用いただいています。

近年、企業においてSaaSやクラウドサービスの導入が必要不可欠になってきましたが、セキュリティの観点からこの導入を見送ることも多いのが現状です。

「HENNGE One」は、みなさまが安心して新しい働き方にチャレンジできるよう、SaaS時代のセキュリティオールインワンサービスとして様々な機能を提供し続けています。

#### 【募集背景】

弊社は「テクノロジーの解放」というビジョンを掲げ、私たち独自の技術や、時代の先端をいく技術を広くお客様に届け、世の中を変えていくことを目指してこれまで事業を展開してきました。

その中で2019年に東証マザーズ（現：東証グロース）へ上場し、主力サービスの「HENNGE One」は契約企業数が2,000社を超え、国内SaaSの中でも上位に入る時価総額・売上となりましたが、今後もさらに成長を続け、World-class IT Companyになることを目指しています。

その達成の鍵である人材採用を強化するために、新卒採用リクルーターを増員することになりました。

#### 【業務内容】

新卒採用は、将来的にHENNGEのビジネス組織を牽引してくれるリーダー候補を採用するという役割を担っており、今後のHENNGEの事業成長において重要な位置付けとなっています。

現在は約5名体制で新卒採用に向き合っていますが、今後の目標採用人数の達成に向けて、新しい採用施策の打ち出しや、新卒採用チームとしてのさらなる成長が必要です。

そのために、前例にとらわれず、ゼロからHENNGEの新しい新卒採用を形にさせていただくことがミッションとなります。

- 新卒採用戦略・計画の策定
- 候補者フォロー（初回の面談から採用決定、そして入社に至るまでのフォロー）
- 新卒採用エージェントとの連携および、KPI設計と運用
- ダイレクトリクルーティング媒体のKPI設計と運用
- 採用イベントへの登壇
- 新規採用チャネルの開拓
- 採用施策の企画および推進

#### 雇用形態

正社員

#### 就業時間

10:00～19:00

※フレックスタイム制度あり、休憩1時間（コアタイム 10:00～15:00）

#### 給与

経験、能力等に応じて応相談（給与テーブルとグレード要件は会社紹介資料をご覧ください）

<https://speakerdeck.com/hennge/company-introduction>

<想定モデル年収（年収レンジ目安）>

※下記はあくまで目安となります。選考時の評価等によってオファー金額が異なる場合がございますのでご注意ください。

700-850万円

#### 賞与

年二回（6月、12月）

※給与テーブルに応じた基本給の2.5ヶ月分を想定しています。（全社業績・部門業績・個人評価に基づき変動する可能性があります。）

#### 昇給

定期査定に基づく昇給：年一回（1月）

※当社は職能資格制度を採用しており、より上位の等級に昇給していただく際にも昇給があります。詳細についてはこちらの記事を参照ください。

[https://en-jp.wantedly.com/companies/hennge/post\\_articles/884135](https://en-jp.wantedly.com/companies/hennge/post_articles/884135)

#### その他

英語手当:10,000円～130,000円（月額）

※当社指定の申請・基準を満たした方に対し、月給とは別に支給対象となります。

出社賞与: 2,000円/日

※出社、あるいは顧客訪問など、業務において対面でコミュニケーションを取った日数分が賞与に追加して支給されます。

詳細はオファー時にご説明します。

- a. 従事すべき業務の変更の範囲：会社の裁量により、変更となる可能性があります。
- b. 就業場所の変更の範囲：会社の裁量により、変更となる可能性があります。

#### HENNGEの福利厚生について

<https://recruit.henнге.com/workstyle/>

---

### Required Skills

#### 【応募資格：必須】

- 候補者との面談や面接を行えるレベルの日本語力
- ビジネスで英語の読み書きが発生しても抵抗の無い方（目安：TOEIC600点以上）

上記に加えて、以下いずれかにおいて2年以上の経験がある方

- 事業会社での新卒採用経験
- 人材紹介会社での新卒採用支援経験
- ダイレクトリクルーティングサービス会社での新卒採用支援経験
- 採用コンサルや採用アウトソーサーとしての新卒採用支援経験
- 事業会社で営業をしながら、現場面接官として新卒採用に関わられたご経験

#### 【応募資格：歓迎】

- 新卒採用の戦略・計画の策定から具体的な採用活動の実行推進に至るまでの経験
- ITベンチャーでの新卒採用経験
- チームをリードし、マネジメントをした経験
- 組織を立ち上げた経験
- TOEIC800点以上レベルの英語力

#### 【求める人物像】

- HENNGEのValueや行動指針（HENNGE Way）に共感し、ご入社後に体現いただける方
  - 高い当事者意識と視座を持ち、組織にとっての最適を追求できる方
  - 成果から逆算し、自身でタイムラインを区切った上でPDCAを回せる方
  - 成果を出すために必要な思考や行動をやり抜ける方
  - 他者を尊重でき、フラットな環境において信頼構築や合意形成ができる方
- 

### Company Description