



## 【東京】DX推進（PL）

### Job Information

**Recruiter**

WILLOF WORK, Inc.

**Hiring Company**

株式会社ファンリード

**Job ID**

1493226

**Industry**

Internet, Web Services

**Company Type**

Small/Medium Company (300 employees or less)

**Non-Japanese Ratio**

Majority Japanese

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

5 million yen ~ 7 million yen

**Work Hours**

就業時間：9:30～18:00(所定労働時間：7時間30分)

**Holidays**

年間 125日・完全週休二日制（土日祝） 夏期休暇3日 その他（年末年始/GW/慶弔/産前産後/育児/介護等）

**Refreshed**

October 2nd, 2024 07:00

### General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

None

**Minimum Japanese Level**

Daily Conversation

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

**■業務詳細**

プロジェクトにPLとして参画し、要件定義や設計などの上流工程をお任せ致します。

案件によってはプロジェクトの立上げからクローリングまですべての工程に関わることも可能です。

#### ■職務内容：

主に以下のいずれかをご担当いただく予定です。

- ・太陽ホールディングスグループのDXプロジェクトやスマートファクトリープロジェクトなど
- ・太陽ホールディングスグループ以外のプライム受託案件
- ・宇宙×ドローンでのDXでアジアの農業を進化させるアグリテック事業

#### ■待遇・福利厚生

通勤手当、健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険

<各手当・制度補足>

通勤手当：上限月60,000円

社会保険：各種社会保険完備

<副業>

可

<育休取得実績>

有（育休後復帰率100%）

<教育制度・資格補助補足>

■資格取得支援制度(スキルアップのための費用は全額会社負担)

■e-learningシステム（Udemyほか）利用可能

<その他補足>

- ・報奨金制度
- ・役職手当
- ・社員食堂
- ・確定拠出年金制度(DC/401K)
- ・関東ITソフトウェア健康保険組合
- ・定期健康診断(年1回)
- ・慶弔見舞金
- ・短時間勤務制度(入社時から適用可)
- ・在宅勤務制度
- ・副業可
- ・各種社内イベント(全社定例会・懇親会、リモート交流会：会社費用補助)
- ・サークル活動(補助金支給)

#### ■企業お勧めポイント ※JOBごと

女性エンジニア比率35% 働きやすい環境をご用意しております。

採用ムービー

<https://www.funlead.co.jp/career/movie/>

◎2013年設立の若い組織ながら、約180名のエンジニアが在籍。2018年からは太陽ホールディングス株式会社（東証プライム上場）のグループ企業となり、経営基盤の強化を実現。

その後2019年11月に同じく太陽ホールディングスグループの株式会社サウマネジメントと合併し、技術の幅をさらに広げたことで【安定×成長】基盤のもと、様々な取り組みにチャレンジしていただける環境が整っています。

AIやIoT×宇宙ビジネス（測位衛星×ドローンによるスマート農業）、スマートファクトリー領域など、最先端分野への積極投資を行っており、セキュリティ製品、コロナワクチン接種向け予約システムなど、自社開発も展開しています。今後はグループで培ったナレッジを社外に展開できる「新しいITサービスやソリューションを生む企業」を目指していきます。

◎当社はAWSセレクトィアサービスパートナーです。提携先企業様や外部講師を招いての講演会、PM研修等の社内研修を多数企画しており、幅広い技術・知見を高めていける環境を整えています。またスキルアップのための受験費や外部講習の受講費は全額会社負担です。

・女性もライフイベントに合わせて、長く働ける環境が整っている  
ファンリードでは産休・育休取得率が100%で、復帰率も100%

・「チームの一員だ!」と意識できる、エンジニアを大事にする社風  
チャレンジしたいこと・働き方を気にしてくれるお客様、客先常駐でも仕事の状況や困りごと・いつでも気にかけてくれる支社長、キャリア形成のための案件提示をしてくれる営業担当。

・自分では気づけなかった、自身の可能性を見つけられる環境  
新しい技術分野に触れる機会も多く、「意外と得意かも!面白いかも!」と常に新しい発見ができる。自分の可能性を広げられる、それもファンリードの魅力のひとつ。

・努力次第で、なりたいの自己実現ができる

幅広い案件があり、上流工程の案件にもチャレンジできる。

Udemyでのスキルアップ支援、AWS資格取得を推進しているので、チャレンジしたいを叶えられる環境。

#### Required Skills

必須スキル・経験

・ITエンジニアとしてのシステム開発や運用・保守などの実務経験（技術領域、経験業種は不問）

歓迎スキル・経験

・プロジェクトリーダー経験（技術領域、顧客業種不問）

・要件定義、設計など上流工程に携わった経験

---

## Company Description