



▶グローバルに強み▶ ミドルハイクラス対象 リクルートメントコンサルタント

グローバル企業の要職採用支援を通じて、英語力とグローバルビジネス力を磨けます

## Job Information

### Hiring Company

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Subsidiary

株式会社ジェイエシーリクルートメント

### Job ID

1493207

### Industry

Recruitment Agency

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Japan

### Salary

4 million yen ~ 8.5 million yen

### Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

### Work Hours

所定勤務時間9：30～17：30（休憩1時間含む実働7時間）

### Holidays

年間休日123日、有給休暇初年度10日（7か月目～）、完全週休二日制（土・日曜）、祝日、夏季休暇、年末年始休暇

### Refreshed

March 5th, 2025 09:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

★多国籍企業専門ポジションもございます

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### ≪本ポジションの魅力≫

- ・未経験者が多数活躍！これまでの業界経験を活かして、企業の採用・候補者のキャリア支援ができる！（立ち上がりまでをサポートする研修制度も充実！）
- ・経営者や経営幹部などに対して提案を行うため、ビジネスセンスが磨かれ、経営視点が身に付きます。
- ・人事や転職、担当する業界の専門性が身に付きます。
- ・多くの方にお会いするため、幅広い人材ネットワークが構築されます。

### ポジション：コンサルタント

クライアント企業と転職希望者の両面に深く入り込み、人材と企業をつなぐ採用・転職コンサルタントとしてご活躍いただきます。

#### ■クライアント企業について

外資系企業や大手・中堅企業、成長中のスタートアップ企業などさまざま。新規事業立ち上げや海外進出、組織強化など、企業の大きな転換期や新ミッションへの挑戦を支える人材を求める企業からの依頼が集まっています。

#### ■転職希望者について

高い専門性を有した人材、管理職・マネジメント経験者、経営層に近いエグゼクティブ、もしくはハイポテンシャルな20代などを中心に、年間約10万人のハイクラス・ミドルクラスの転職希望者との面談を実施しています。時には3～5年以上かけて長期的なキャリア形成をサポートするケースもあり、優秀な人材のキャリアパートナーとしての役割も担っていただきます。

#### ■業務詳細

<仕事の流れ／例>

##### ▼クライアントとの求人要件定義

企業や部門の経営方針や事業戦略、人事情報などを聞き、どんなポジションにどんな人材を迎えるべきかを一緒に相談しながら定義していきます。特定の求人に関してではなく、中途採用全般のコンサルティングも行っています。

※担当するマーケットによっては、クライアントの新規開拓業務も発生します。

##### ▼候補者サーチ

当社のデータベースより、クライアント企業の求人ニーズにマッチする人材を検索。他の転職サイトやビジネスSNSの活用、自身のネットワークなど多方面からの人材サーチも並行して実施します。

##### ▼候補者との面談

人材サーチで反応のあった候補者とは面談を実施。そこでは、キャリアの棚卸や求提案～応募支援など行いながら、長期サポートによるコネクション構築とキャリアコンサルティングもテーマとなります。自分のクライアント企業の案件だけでなく、社内の様々なコンサルタントと連携して多角的な案件紹介を行っています。

※自身が他のコンサルタントの面談に同席するケースも多く発生します

##### ▼クライアント企業への候補者紹介

候補者とのコミュニケーションの中でクライアント企業への応募意思の確認が出来たら、そのまま推薦を実施。面接設定など選考の進捗を随時確認し、内定～内定承諾～入社までサポートを行います。

#### ■当社組織構成

※業界・職種等によって以下の専門チーム制を敷いております。（一部拠点を除く）

- ・金融（銀行、証券、保険、投資顧問など）
- ・コンサルティング（コンサルティングファーム、監査法人など）
- ・日系製造業（日系の自動車、電機など）
- ・マニュファクチャリング（外資系の電気・電子・機械など）
- ・エナジー&インフラストラクチャー（エネルギー・プラントなど）
- ・ケミカル（化学、素材、鉄鋼、金属、ニュートリション、農業など）
- ・ファーマスーティカル（医薬品・バイオ・CROなど）
- ・メディカルデバイス（医療機器など）
- ・ライフサイエンス（診断薬・診断機器など）
- ・外資IT（Sierなど）
- ・コンシューマーグッズ（LuxuryBrand、FMCG、化粧品、耐久消費財など）
- ・サービス（商社、物流、人材など）
- ・建設・不動産（デベロッパー・ゼネコン・ハウスメーカーなど）
- ・Web（インターネットサービス・ゲームなど）
- ・管理部門系スペシャリスト（経理・財務・人事・総務・法務など）
- ・エグゼクティブ（上級管理職人材）

■下記サイトより仕事内容や社風などが詳しく掲載されております。

採用サイト：<http://corp.jac-recruitment.jp/recruit/>

Talent Book：<https://www.talent-book.jp/jac-recruitment>

Facebook：<https://www.facebook.com/JAC-Recruitment-Co-Ltd-102821723129803/>

note：[https://note.com/jac\\_mid\\_hr](https://note.com/jac_mid_hr)

#### ■仕事の魅力

- ・経営者や経営幹部などに対して提案を行うため、ビジネスセンスが磨かれ、経営視点が身に付きます。
- ・人事や転職、担当する業界の専門性が身に付きます。
- ・社会貢献度が高く、社会的に大きな影響力を与えることの充実感を得られます。
- ・適材適社を実現するための、高いイマジネーション力が磨かれます。
- ・多くの方にお会いするため、幅広い人材ネットワークが構築されます。

#### ■通常の選考プロセス

【書類選考】⇒【一次面接】⇒【部門面接】⇒【役員面接】⇒【内定】

※面接回数は2～3回と変動する可能性あり。  
 ※適性検査あり。

※ご入社日はご相談の上、決定いたします。  
 ※ご応募書類は返却しませんので、あらかじめご了承ください。

## Required Skills

【経験（下記いずれかの経験をお持ちの方）】

■2年以上の営業経験がある方

※法人営業の経験があれば尚可

■当社のクライアント業界での一定のキャリアをお持ちの方

※IT・医療・製造・金融/コンサルティング・サービス/消費財等の業界でキャリアをお持ちの方は、営業経験が無くても自身のバックグラウンドを活かしてご活躍頂ける可能性があります

■特定職種での一定のキャリアをお持ちの方

※ITエンジニア・データサイエンティスト・マーケティング・クリエイティブ・医療専門職・製造技術職・金融専門職・管理部門職種等でキャリアをお持ちの方も、営業経験が無くても自身のバックグラウンドを活かしてご活躍頂ける可能性があります

【能力・スキル】

コンサルタントとして成功するには様々な要素が求められますが、主に以下のような能力・素質をお持ちの方だと活躍いただける可能性が高いと思われます。

■課題解決力

※自らビジネス上の課題を特定し、主体的に解決に取り組んできた方など

■提案力

※ある程度複雑な提案を社外もしくは社内に発信し、成果を残してきた方など

■仮設思考力

※答えのない物事に対して仮説ベースで考え、ロジカルにビジネスを進めることが出来る方

■柔軟性・臨機応変力

※ビジネスで状況や環境の変化に直面しても、柔軟な発想と姿勢で臨機応変に乗り越えてきた方など

■コミュニケーション力

※相手の曖昧なニーズや思考を自分なりの言葉で表現できる方、相手が納得できるまで傾聴出来る方、どのようにすれば相手に意図や思いが伝わるかを想像しながら会話出来る方など

■目標達成力

※成果が出るまであきらめずにトライし続けることが出来る方

■文章作成力

※ビジネス上で、相手に意図が伝わる分かりやすい文章を作成できる方

■雇用形態

正社員（試用期間6か月あり）

■勤務時間

9：30～17：30（休憩時間60分）

フレックスタイム制あり（コアタイム11：00～16：00）

■給与

年俸400万～850万円（経験・前職給等を勘案し相談の上、決定します）

上記年俸には一定の残業代（約49時間相当）を見なした金額を含めています

■賞与

年2回 評価に応じたパフォーマンスボーナス支給

年収1000万円/33歳 年俸460万+業績賞与

年収810万円 /30歳 年俸550万+業績賞与

年収620万円 /27歳 年俸500万+業績賞与

■待遇、福利厚生

社会保険完備（健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険）、交通費支給（月額5万円、半期30万円を上限とします）、総合福祉団体定期保険（全額会社負担）、退職金制度（確定拠出年金）、育児休業制度、介護休業制度、育児手当金支給制度、積立有給休暇制度、社員持株会、永年勤続記念制度、海外派遣制度（一定要件による）、昼食補助など

## Company Description