



HRBP Manager（部門担当戦略人事）【HR】

世界158ヵ国736都市236,000人以上のスタッフが働くグローバル企業

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1493194

Industry

Business Consulting

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

10 million yen ~ 13 million yen

Work Hours

フレックスタイム制/標準労働時間1日7時間/コアタイム 10:45~15:45

Holidays

休日:土、日曜、祝祭日、年末年始(12月29日~1月3日)、統合記念日 休暇:年次有給休暇、傷病休暇、リフレッシュ休暇、慶弔休暇

Refreshed

September 4th, 2024 14:31

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

各サービスラインのビジネスパートナーとして、人事制度の設計・評価・タレントマネジメント等を実施しています。部門のリーダーパートナー、人事担当リーダー、グローバルチームとの連携を持ち、国内外を問わず人事としてのナレッジを広げ、提案・運用を進めています。他サービス部門（監査等）担当HRBPとの情報交換、採用、育成、管理部門との連携なども多くあります。また、ラーニング環境の変革もあり、先進テクノロジーを駆使したデジタル化、タレントデベロップメントに向けた施策も

予定しています。

■当ポジションの魅力

- ・最先端の人事施策を取り入れており、そのリードができること
- ・多様なバックグラウンドをもつHRBPが上司、同僚となるため、学びの多い環境で、HRBPとしてキャリアを積んでいけること

やりがいは・・・

- ・課題特定、施策立案、施策実行、フォローアップという上流から下流まで一連の流れのすべてを一気通貫で経験できる
- ・プロフェッショナルをリードするPartnerと議論・実行できる

■主な業務内容

担当部門のパートナーと短期、中期の戦略につき、HRビジネスパートナーとして付加価値のある提案を行い、合意事項を遂行していただきます。

- ・人件費等の予算策定と中期的なTalentのCapabilityの特定
- ・Talentの特定・各種育成施策の検討・実施
- ・評価制度（ポテンシャル・パフォーマンス評価）の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・報酬制度の企画・運用、各種課題の特定と問題解決
- ・従業員満足度を上げるための企画立案と実行
- ・HR関連イニシアチブ（カルチャー変革、新評価・育成フレームワークの導入・浸透、新HR ITシステムの導入・浸透等）への参画
- ・個人属性・パフォーマンスデータ等の分析・課題抽出等
- ・労務関連、グローバル関連の案件対応

【企業情報】

世界158カ国736都市236,000人以上のスタッフが働くグローバルなネットワークを通じて、監査およびアシュアランス、コンサルティング、ディールアドバイザリー、税務、法務のサービスをクライアントに提供しています。

Required Skills

■以下のいずれかの経験が3年以上ある方

- ・300名以上の規模の会社での人事ジェネラリストもしくはHRBPとしての5年以上の勤務経験
- ・300名以上の規模の会社での人事制度の新規構築・導入経験
- ・ビジネスサイドのマネジメントクラス以上との折衝・調整経験
- ・労働法令に対する基礎的な理解があること
- ・労務事案（問題社員対応、退職者対応等）を担当した経験
- ・人事コンサルティング経験

■歓迎する経験・知識

- ・プロジェクト・プログラムマネジメント経験
- ・人事考課の運用経験
- ・ビジネスレベルの英語力

Company Description