



ACUSHNET JAPAN, INC.

【Talent Acquisition Manager】 人材獲得マネージャー 米国ゴルフ業界トップクラス
英語活かせる

”タイトリスト”など世界的ゴルフ用品メーカーアクシネットカンパニーの日本支社

Job Information

Hiring Company

Acushnet Japan, Inc.

Job ID

1493070

Industry

Other (Manufacturing)

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Minato-ku

Train Description

Ginza Line, Gaien Mae Station

Salary

8 million yen ~ 10 million yen

Refreshed

September 10th, 2024 13:52

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

このポジションは、日本のアクシネットビジネスに最適な人材を見つけるために、1) 正社員、2) 契約社員、3) 派遣社員の採用活動全般を担当していただく、大変重要なポジションです。

ビジネスサイド、候補者、外部パートナーとの関係を築き、最適な候補者を見つけ、クラス最高の採用／オンボーディングの提供、そのためにビジネス目標とジョブマーケットに合わせた採用、選考プロセス、候補者のエクスペリエンスに関する戦略立案などもお任せします。

【職務内容】

1、End to Endの採用活動

- 採用マネージャーとIntake Meetingを実施し、採用活動・状況報告などを行う
 - 候補者のソーシング、選考、面接、評価の流れを主導する
 - 面接スケジューリング- オファープロセスの管理
- 2、採用・面接・選考プロセスを見直し、強化・改善する
- 3、コラボレーション／関係構築／パートナーシップ
- 主要なビジネスの理解に基づいて、採用推奨のビジネス ロジックを伝えます。
 - ビジネスと連携して、採用された役割を遂行するために必要なスキルと能力についての深い知識を確保します。
 - ビジネス向けの人材のターゲットを絞った強力なパイプラインを構築することで、信頼できるクライアントとの関係を強化します。
 - 採用の決定に関して、採用マネージャーおよび主要な意思決定者と相談します。候補者に雇用を推奨し、報酬パッケージに影響を与え、オファーの延長／交渉を行います。
 - ビジネスライン、HRビジネスに携わるパートナーと報酬チームがオファーを準備します。
- 4.将来的には
- 新卒採用：早期キャリア インターンシップ プログラムが対象となります
 - プログラムを設計し、市場から優秀な若手人材を獲得し、強力な次世代パイプラインを構築します。

【採用人数】1名

【雇用形態】正社員

【年収】800~1000万円（インセンティブ込み）

※能力・経験・前職の給与を考慮し、当社規定により決定）

※年1回インセンティブ賞与の支給（業績により変動あり）

【勤務地】

青山本社

東京都港区北青山2丁目11番3号 A-PLACE青山

銀座線／外苑前駅

Required Skills

【必須業務経験・スキル】

- あらゆる採用タイプ（例：中途採用、新卒、請負業者／派遣社員、D&Iなど）含む 7年以上の中途採用社内採用担当者
- 複数のポジションについて同時に採用を自立して行う能力
- すべての採用手段（エージェント、ダイレクト、外部ポータル、SNS等）に関する知識
- 求人掲載からオファー／クロージングまでのご経験が豊富な方
- 英語ビジネス中級レベル以上（報告・会議・交渉など）

Company Description