

 WorkView Inc.

北米事業開発・MA案件ソーシングリサーチ【ジャパンエントリー担当】※アメリカ出張が多く想定されます

既存事業とのシナジーが生まれやすい北米事業会社のソーシング活動、リサーチ活動

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492977

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 2nd, 2024 13:33

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent (Amount Used: English usage about 75%)

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】

主に北米市場を対象として、以下に取り組んでいただきます。
既存事業(BtoBメイン、一部BtoCあり)とのシナジーが生まれやすい北米事業会社のソーシング活動、リサーチ、ジャパンエントリーを担います。

- ・投資戦略の立案
- ・海外市場、競合他社分析等に基づいた買収企業のソーシング
- ・新規戦略事業の拡大に向けた戦略立案・推進
- ・事業ポートフォリオの最適化に関する具体的な戦略立案
- ・PMIのプロジェクトマネジメント
- ・スタートアップの経営支援
- ・役員陣へのレポーティング
- ・PMF支援

<組織>

投資事業部の中から数名規模のチームにジョインいただきます。

<働き方>

フレキシブルですが、3ヶ月アメリカ出張、1ヶ月帰国、またさらに3ヶ月出張、といった働き方が想定されます。詳細は面談、面接にてご説明します。

<その他>

M&A、デューデリジェンスは別部隊がおりますため、必須のスキル経験ではありません。

Required Skills

【必須条件】

- ・英語スキル（ビジネスレベル以上必須）
- ・高いコミュニケーション力
- ・業務完遂までの段取りを?ら考え、関係者を巻き込みプロジェクト管理・推進ができる方
- ・事業会社での事業開発経験、またはコンサルティングファームにてクライアント企業の事業開発／経営企画に関するプロジェクトを担当したご経験
- ・プロジェクトマネジメントのご経験（例：課題設定、要件定義、関係者間の利害調整、進捗管理）

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。