

 WorkView Inc.

グローバルITプロジェクト推進／リーダー【世界を代表するICTメーカーとして全世界約10万人体制のグローバル環境】

グローバルな事業展開が特徴・リモートと出社のハイブリッド勤務

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業。日本・世界を代表する総合電機・ICTメーカーとして全世界約10万人体制のグローバルに事業を展開。

Job ID

1492957

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 11 million yen

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

January 22nd, 2025 21:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【事業・組織構成の概要】

私たちの組織は、民需マーケット（金融、製造、商社・流通、交通・物流など）向けのデジタル技術（クラウド、セキュリティ、生体認証など）を活用したソリューション実装の支援やサービスの企画・開発・顧客提供を実施しております。またそれらプロジェクトにおいて、インドや中国などのグローバルリソース活用（国内PJはオフショア・ニアショア活用／海

外PJは現地法人活用)の推進を行っております。

【職務内容】

民需マーケットのPJにおいて、チームメンバをリードし、プロジェクトを成功を導くため、以下のような業務を担っていただきます。

- ・多国籍なお客様、プロジェクトメンバーとの英語での密なコミュニケーションの推進・支援
- ・グローバル案件に対する提案支援・要件整理・システム化検討・計画策定・プロジェクト推進
- ・国内プロジェクトにおいて海外リソースを活用するための支援、プロジェクト推進
- ・プロジェクト推進にあたり、お客様他、社内外、国内外のステークホルダーとの調整

▼具体的なPJの例

- ・ハワイの小売業向け基幹システムのクラウド化を、日本、米国、インドの3か国で対応
- ・生体認証技術を活用したソリューションをインドと開発

【ポジションのアピールポイント】

<アピールポイント>

グローバル化が進み、日本企業が海外でビジネスを行うのが当たり前時代となっています。

また日本の人口減少が進む中、国内向けシステム開発で海外リソースを活用することも増加しています。

言語の壁だけでなく、人種・文化も異なる中でお客様がDX推進、システム開発・展開を進めることへの困りごとと一緒に解決していくために、クラウド、ネットワーク、セキュリティー等の技術・製品・サービスを取り入れながらアーキテクトまたはプロジェクトリーダーとして活動していけるメンバーを募集しています。

意欲があれば、生体認証(顔認証)やAIなどの新技術領域にも取り組んでいただきます。

- ・海外実務が未経験の方でも、学習意欲が高い方をぜひ募集しています。
- ・クラウド、ネットワークやセキュリティーなどの資格取得への支援(研修や受験料の会社負担など)も行っております。

(例)

- ・中級(AWSアソシエイト、Azureアソシエイト、情報処理安全確保支援士等)
- ・上級(AWSプロフェッショナル、AzureExpert、Linux Level-3等)
- ・アサインする業務は、本人の希望と、スキル・経験を考慮した育成計画をもとに決定します。
- ・1ヶ月当たりの平均残業時間20~30H程度なので、ワークライフバランスを取っていただきやすい環境です!

<想定キャリアパス>

スペシャリストとして「上級アーキテクト」または「マネージャー」いずれかを目指していただけますが、本人の希望(やりたいこと、スキルアップしたい技術など)を毎月の面談(1on1)で確認しながら、上司と一緒に考えていきます。(マネージャーは組織運営だけでなく、プロジェクトの参画及びアーキテクト育成も行います)

もし、業務内容が本人の希望に合致しない場合、社内の異動制度を活用することができます。

【企業情報】

ITサービス国内3位、通信インフラ設備で国内首位。宇宙・防衛や顔認証技術にも定評あり。

日本・世界を代表する総合電機・ICTメーカーとして全世界約10万人体制のグローバルに事業を展開

Required Skills

【MUST】

- ・クラウド/インフラ/ネットワーク/セキュリティー/アプリケーション等のシステムの提案/設計/構築/運用(いずれかのフェーズ)を対応できるスキル
- ・5名以上のプロジェクトにおけるアーキテクト、またはリーダーの経験
- ・英語に抵抗がない方

【WANT】

- ・IPA 高度情報技術者試験の資格保持、あるいはそれに準ずる業務経験
- ・TOEIC 600点以上

【求める人物像・ソフトスキル】

- ・自らアイデアを出し、メンバーをリードしてプロジェクト推進出来る方
- ・前向きかつ他者と建設的にコミュニケーションが取れる人
- ・常に向上心を持ち、必要な知識・技術を自ら学んでいける方
- ・自ら目標を立てられ、セルフマネジメントを行いながらゴール達成ができる方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。

ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

● 人材紹介/転職支援

”人が介する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。