CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

【グローバル】【PMO】プロジェクトマネジメントコンサルタント／フレックスタイム制度あり

グローバルプロジェクトPMOを中心にお任せします

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Hiring Company
東証プライム上場企業

Job ID
1492951

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
所定労働時間10:00〜19:00　※フレックスタイム制度あり、休憩1時間 (コアタイム 12:00〜15:00)

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 18th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

募集背景 ビジネスに、もっとハピネスを。

企業活動におけるプロジェクトが、高度化・複雑化しています。世の中のプロジェクトの成功率は３割に満たないとも言われ、目標を達成したとしても、人や組織が大きく疲弊してしまうことも多い。ビジネス社会はまだ、目指す成果をあげながら、関わった人や組織がその喜びを分かち合い、さらに成長するような、本当に幸せなプロジェクトの進め方を見出せていないのではないでしょうか。

そこに私たちが目指すソリューションはあります。私たちは、PMO集団です。ロジカルな思考、技術に加え、感情や人間性といったヒューマンセンスを大事にしたPMOとして、人と人をつなぎ、プロジェクトを前進の軌道に乗せていきます。

成功したときの喜びを描いて人々が思い切り働くことができ、確かな成果を出し、その大きな喜びを分かち合う、そんな幸せなビジネス社会の黒子として、私たちは機能していきます。

業務内容
・プロジェクトマネジメントに関するコンサルティング業務
・プロジェクト管理プロセスの導入定着業務
・プロジェクトの全体計画立案の支援、および推進業務

グローバルプロジェクトの特徴は、複雑性にあります。組織のグローバル化が目的となるグローバルプロジェクトは、複数の国をまたがることになるため、一筋縄ではいかない調整が多発します。私たちPMOがしっかりとした規律を設けるとともに、柔軟に対応することが求められます。

※スキル・状況により、ローカルプロジェクトを担当頂く場合もあります。
※変更の範囲：当社及び出向（転籍）先における各種業務全般

【具体的なミッション】
・プロジェクト全体会議等での議事進行支援
・プロジェクトマネジメントプロセスの実行支援 （進捗・課題・変更管理等）
・プロジェクトマネジメントプロセスの計画・導入・定着化 （進捗・課題・変更管理等）
・ステアリングコミッティへのマネジメントレポート
・プロジェクトマネージャの意思決定支援
※その他、プロジェクトの進行や工程をよりスムーズに行う為のサポートを当社プロジェクトマネジメントコンサルタントのもとで幅広く行っていただきます。

Required Skills

●学歴不問
●ビジネス英語使用経験　(目安：TOEIC850点以上)
●日本語ネイティブ

●以下項目について、3年以上の経験が目安
・プロジェクト管理経験（PM、PL、TL）
→進捗管理・課題管理・リスク管理・変更管理・障害管理等の導入・定着化の経験
・PMO業務経験
・コンサルティングプロジェクトの経験
・メンバー10名以上のプロジェクト経験
・システム開発プロジェクトにおけるチームリード業務

【歓迎】
・PMP資格保有
・50名以上の大規模プロジェクト経験

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。