

 WorkView Inc.

グローバル：統合コミュニケーションストラテジスト（メディアプランニング含む）

国内最大級メディアエージェンシー 日本／グローバル市場におけるデジタルマーケティング戦略

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492918

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

所定労働時間 9：30～17：30（7時間）※現在全部署でフレックスタイム勤務制度を適用中。

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 11:14

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

メディアネットワークを活用したビジネス開発（日系クライアントのグローバルキャンペーン獲得、海外グローバル、ローカルクライアント扱い獲得のため各マーケット拠点との協業）。ネットワークケイパビリティ強化施策契約立案、実施。

当社プロダクト、サービスの海外でのプロモート。

【主な業務内容】

- ・メディアピッチリード、サポート（プラン作成、提案、プロセスマネジメント）
- ・ネットワーク（各拠点）強化施策立案、実施
- ・当社プロダクト、サービスのインターナショナル子会社への導入、ビジネス化

【企業情報】

国内最大級のメディアエージェンシー。日本／グローバル市場におけるデジタルマーケティングやDXの戦略・企画立案から施策実行まで、アカウントマネジメント、プログラムマネジメント、ソリューションの3軸から支援。

インターナショナルのメディアネットワークと協業し、グループ全体のメディア、ソリューションビジネスの拡大等に貢献していただく方を募集します。

Required Skills

【必須（MUST）】

- ・英語能力（TOEIC900点以上、クライアントへのサービスができるレベル）
- ・外国人との高度なコミュニケーションスキル（プレゼン含む）
- ・上級メディアプランニング能力、デジタルプランニング能力、コミュニケーション戦略立案能力
グローバルクライアントへのサービス提供経験（戦略、プラン立案、幅広い業種サポート、クライアントのビジネスフォーカスなサービス、コミュニケーションプランニング）
- ・自らが企画を作り、提案、実施まで自立してできる

【歓迎（WANT）】

- ・ブランドエージェンシーとの協業経験、ソリューション開発経験、MMMなどの高度なアナリティクスの経験、詳細なデジタルメディアプラン立案能力

【求める人物像】

- ・リーダーシップとフォロワーシップ両方をバランスよく合わせ持ち、環境に適応しベストな結果を出せる柔軟性がある
- ・自主的に行動する事ができ、積極的な姿勢で業務に臨む。
チームやクライアントへの配慮もできる
いろいろな人間関係構築、維持ができる
- ・メディアに関してはTV、デジタルなど詳細な知識を持ち、またある程度の実施の経験を持つ
- ・現場第一で自分で手を動かし提案書を作る一方チームメンバーを巻き込んでいく
リーダーシップがある
- ・好奇心が旺盛で新しい事を吸収しながら新しい事にチャレンジしたいというマインドセットを持つ
- ・外国人含めどんなタイプの人間とも相手を尊重しうまく人間関係を作り維持できる

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、プランニングを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。