

 WorkView Inc.

法務部 | インハウスローヤー（英語力必須）

BtoCサービス、エンタテインメント領域 積極的に海外グローバル展開中

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492917

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 15 million yen

Work Hours

【勤務時間】 所定労働時間10:00~19:00 ※フレックスタイム制度あり、休憩1時間(コアタイム 12:00~15:00)

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 12:59

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

インターネット業界ではビジネス環境の変化が激しく、特に弊社では『コミュニケーション』を軸とし幅広い事業に挑戦し続けております。

当社の法務部は知識のアップデートに励み、挑戦し続ける事業に適切な法的支援を提供するとともに、時に事業部と一体になり事業を推進していく必要があります。

今回募集を行うインハウスローヤーには、今後も拡大する事業群の法的課題に対応していくため、法務案件をお任せしていきたいと考えております。

【お任せ予定の業務】

- ・ 本社が抱えるサービス及びグループの事業で日常的に生じる法務業務（法律書面のドラフト、レビューや利用規約の作成等）
- ・ M&A案件における法律書面のドラフト、レビュー（PMIに関連する法務業務も含む）
- ・ グループが挑戦する海外でのビジネスに関連する法的支援・法務業務
- ・ グループが挑戦する国内における新規事業に関連する法的支援・法務業務

【業務の魅力】

- ・ 当社が抱えるサービスで日常的に生じる法務業務を扱うことができる
- ・ グループ全体に法的支援を通じて携わることができる
- ・ グループ全体に関わるガバナンス体制の構築に関連する業務（各種規定の整備、研修資料の作成等）に携わることができる

【事業内容】

BtoCサービス、エンタテインメント領域などにおいて国内のみならず海外投資活動を積極的に展開しております。

【従業員数】

1000名強

Required Skills

必須スキル

- ・ 弁護士資格
- ・ M&Aに関する経験
- ・ 大手／準大手事務所での実務経験（5年程度）
- ・ 英語を要する案件について対応した経験

歓迎スキル

求める人物像

- ・ 社内外に対して円滑なコミュニケーションを取れる方
- ・ 状況に応じ打ち手の濃淡を選択できる柔軟性
- ・ プロジェクトを牽引できる方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・ 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・ 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。