CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

コンプライアンスマネージャー　※英語ビジネスレベル歓迎（海外出身の社員や海外拠点との業務が発生するため）

金融関連の法令調査やコンプライアンス観点のアドバイザリー業務など

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Job ID
1492909

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours
10:00〜19:00

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 16th, 2025 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【企業情報】

革新的なフィンテック企業として、デジタル通貨・仮想通貨の取引プラットフォームを提供しています。高度なセキュリティと使いやすさを兼ね備えたサービスを展開しており、個人投資家から機関投資家まで幅広いユーザーに支持されています。また、ブロックチェーン技術の研究開発にも積極的に取り組んでおり、新たな金融サービスの創造を目指しています。

社風は、自由でオープンなコミュニケーションを重視し、社員一人ひとりが自律的に考え行動することを奨励しています。常に変化し続ける業界において、挑戦することを恐れず、新しいアイデアを積極的に取り入れる文化が根付いています。社員同士の協力やチームワークも重視されており、互いに成長し合う環境が整っています。

【業務内容】

※リーガルコンプライアンス部のコンプライアンスメンバーとして、以下の業務を行っていただきます。

・金融関連の法令調査やコンプライアンス観点のアドバイザリー業務
・社内規程等の策定/整備
・コンプライアンス社内研修の企画/実施
・関係当局に向けた各種報告書作成/対応業務
・広告掲載内容の確認
・顧客からの苦情管理業務

Required Skills

必須スキル・経験
・金融機関でのコンプライアンス業務経験（3年以上）
・金融商品取引法（第一種金融商品取引業者関連）についての知識
・ネイティブレベルの日本語（日本語での法規制の理解、各種資料の作成等の業務が発生するため）

歓迎スキル・経験
・暗号資産交換業者、第一種金融商品取引業者、外国為替証拠金取引業者、ネット証券でのコンプライアンス業務経験
・ビジネスレベルの英語（海外出身の社員や海外拠点との業務が発生するため）

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。