

 WorkView Inc.

コンプライアンスマネージャー ※英語ビジネスレベル歓迎（海外出身の社員や海外拠点との業務が発生するため）

金融関連の法令調査やコンプライアンス観点のアドバイザリー業務など

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1492909

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

10:00~19:00

Holidays

・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

January 22nd, 2025 22:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【企業情報】

革新的なフィンテック企業として、デジタル通貨・仮想通貨の取引プラットフォームを提供しています。高度なセキュリティと使いやすさを兼ね備えたサービスを展開しており、個人投資家から機関投資家まで幅広いユーザーに支持されています。また、ブロックチェーン技術の研究開発にも積極的に取り組んでおり、新たな金融サービスの創造を目指しています。

社風は、自由でオープンなコミュニケーションを重視し、社員一人ひとりが自律的に考え行動することを奨励しています。常に変化し続ける業界において、挑戦することを恐れず、新しいアイデアを積極的に取り入れる文化が根付いています。社員同士の協力やチームワークも重視されており、互いに成長し合う環境が整っています。

【業務内容】

※リーガルコンプライアンス部のコンプライアンスメンバーとして、以下の業務を行っていただきます。

- ・金融関連の法令調査やコンプライアンス観点のアドバイザー業務
- ・社内規程等の策定/整備
- ・コンプライアンス社内研修の企画/実施
- ・関係当局に向けた各種報告書作成/対応業務
- ・広告掲載内容の確認
- ・顧客からの苦情管理業務

Required Skills

必須スキル・経験

- ・金融機関でのコンプライアンス業務経験（3年以上）
- ・金融商品取引法（第一種金融商品取引業者関連）についての知識
- ・ネイティブレベルの日本語（日本語での法規制の理解、各種資料の作成等の業務が発生するため）

歓迎スキル・経験

- ・暗号資産交換業者、第一種金融商品取引業者、外国為替証拠金取引業者、ネット証券でのコンプライアンス業務経験
- ・ビジネスレベルの英語（海外出身の社員や海外拠点との業務が発生するため）

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

"人が介在する価値"を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。