



【法務】最先端AI事業会社での法務管理／コンプライアンス／知財管理業務

リーガルテックAI事業やAIソリューション、ヘルスケア事業などをグローバルに展開

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証グロース上場企業（リーガルテックAI事業）

Job ID

1492901

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

8 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00~18:00

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 10:40

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■具体的な業務内容

- ・法務管理業務
会社の適法かつ効率的経営のため、事業部・各海外拠点含む全社的な法的リスクを統括する

- (1)社内から寄せられる法的相談の対応、付随する契約書の作成・チェック
- (2)調停または訴訟手続に必要な書類の収集・整備等
- (3)顧問弁護士との連携

・コンプライアンス

- 適切な社内ルール・ガイドラインを作成・運用し、内部統制を図る
- (1)社内ルール・ガイドラインの作成
- (2)社内への周知・啓蒙
- (3)社内コンプライアンスの監視・調査

・知的財産管理業務

- 研究開発部門、マーケティング部門と連携した、知的財産の管理・保護・活用業務
- (1)社内から寄せられる知的財産関連相談の対応、付随する書類の作成・チェック
- (2)知的財産戦略の立案
- (3)弁理士との連携

■ポジションの魅力

- ・今後さらなる普及がみこまれるAIビジネスの最前線で法務業務を経験できます
- ・成長過程にある会社ゆえ、組織・制度上の発展余地が多分にあり、組織や業務フローにアイデアを反映する機会に恵まれています
- ・法務、知財、コンプライアンスといった領域を幅広く経験でき、法務エキスパートとしての総合的な技術・知見を育むことができます

【企業情報】

独自開発のAIと、その活用を支援するサービスの両輪で、人と社会の課題を解決
 同社は、自然言語処理技術を使って、リーガルテックAI事業やAIソリューション事業、ヘルスケア事業などを展開する会社です。

Required Skills

■必須条件 (MUST)

- ・事業会社で法務経験（英文契約書含む）が5年以上ある方
- ・知財業務の基礎的な知識のある方

■歓迎条件 (WANT)

- ・IT関連企業での就業経験をお持ちの方
- ・ビジネスレベルの英語力
- ・海外での実務経験のある方

■求める人物像

- ・チャレンジ精神があり、明るく誠実な姿勢で業務を遂行することができる方
- ・謙虚さ、チームワークを重んじ、柔軟な姿勢で、周囲と協力して業務を遂行できる方
- ・「改善」マインドのある方（変化を伴う改善活動に前向きに取り組める方）
- ・法務のプロとしての責任感と倫理観を自覚し実践している方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
 ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
 私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
 各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
 採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
 大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をし

ていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。