CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

グループ全体のコンプライアンス担当（リスクマネジメント本部コンプライアンス部）・出社リモートハイブリッド勤務

コミュニケーション能力重視 海外とのやり取りが多くビジネス英語力を歓迎します

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Hiring Company
東証プライム上場企業

Job ID
1492896

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
6 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
9:00～17:15

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 16th, 2025 15:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

【業務内容】
・コンプライアンス通報窓口業務（通報者、関係者、通報対象者等へのヒアリングによる事実確認）

・グループ内コンプライアンス・ガバナンス体制の維持および改善（国内外通報窓口体制のメンテナンス、情報伝達経路の整備、規程の整備及び遵守状況の把握等）
・グループ内コンプライアンス啓発活動（定期啓蒙資料の配布、アンケート調査等）
・グループ内個社および地域のリスク・コンプライアンス組織の活動支援およびモニタリング
・その他

【キャリアパス】
・コンプライアンス専門部門への配属
・国内外グループ会社における人脈構築
・スペシャリストまたはマネジメントの選択

【企業情報】

1800年代に京都で創業した化学系専門商社です。
世界的に優良な製品を日本国内で独占的に輸入販売する総代理店権を有し、そこで培った技術力・情報力・海外ネットワークを活かし、製造・加工、研究開発機能の強化を図りながら、事業構造の転換を果たしてきました。

幅広い事業領域でのグローバルな事業展開を行っており、拠点数は30カ国・地域で117社、お取引先企業の数は国内外で約18,000社にのぼります。

Required Skills

【必須資格・経験】
・社内外の方に対して、相手の意思や意見を聞き出せるコミュニケーション能力。
・海外とのやり取りも増えてきているため、英語でのコミュニケーション能力がある方。
・コンプライアンス関連の業務を5年以上経験していること。

【望ましい資格・経験】
・法務業務経験があること。（いろいろな背景、例えば営業やそのほか管理部門の経験者でもMUST要件が満たされれることが優先）

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。