



役員秘書（英語力必須）

取締役、海外のVIPクライアントを含む重要な関係者との調整など

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1492895

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5 million yen ~ 6 million yen

Work Hours

10:00~19:00

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 13:02

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

取締役の秘書業務および周辺業務をご対応いただきます。
当社の秘書業務においては、代表取締役、業務執行取締役、海外のVIPクライアントを含む重要な関係者との調整を担いますため、気配りが大事なポジションになります。

会社を成長させるための前向きな提案、業務を効率化させるための提案をして下さる方を歓迎します！

具体的な業務内容

○取締役秘書業務

- ・スケジュール調整(会議設定/社内調整)、出張に関する各種手配
- ・顧客対応（来客対応/メール/電話対応）
- ・稟議書および契約書の管理
- ・請求書処理
- ・会食アレンジ、手土産の手配

○周辺業務

- ・備品の管理/手配/修理対応
- ・既存の秘書の業務サポート

【企業情報】

革新的なフィンテック企業として、デジタル通貨・仮想通貨の取引プラットフォームを提供しています。高度なセキュリティと使いやすさを兼ね備えたサービスを展開しており、個人投資家から機関投資家まで幅広いユーザーに支持されています。また、ブロックチェーン技術の研究開発にも積極的に取り組んでおり、新たな金融サービスの創造を目指しています。

社風は、自由でオープンなコミュニケーションを重視し、社員一人ひとりが自律的に考え行動することを奨励しています。常に変化し続ける業界において、挑戦することを恐れず、新しいアイデアを積極的に取り入れる文化が根付いています。社員同士の協力やチームワークも重視されており、互いに成長し合う環境が整っています。

Required Skills

要件・応募資格

- ・大卒以上
- ・役員秘書経験3年以上
- ・ホスピタリティーの高い方
- ・英語力（ビジネスメールのやり取り）

求める人物像

- ・熱意があり、誠実な方
- ・スピード感を持って変化に柔軟に対応できる方
- ・ロジカルなコミュニケーションが出来る方
- ・課題設定力、課題解決力、実行力のある方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。