

 WorkView Inc.

【責任者候補】 経理・財務マネージャー候補 / フレックス勤務あり / 月初以外は週2出社・週3リモート

経営や事業責任者との距離が近い 裁量権を持って業務を推進

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492880

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

7:30~18:00の間で、実働8時間 / 休憩1時間 ※ 簡易フレックス勤務 (7:30~9:00の間に出勤すること)

Holidays

・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

March 7th, 2025 03:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」というミッションを掲げ、多様な事業を展開しています。

超高齢・人口減少社会に突入し、様々な社会課題が発生する一方で、人々の関心の高まりによって膨大なビジネスチャンスが存在しています。

そこで「高齢社会×情報」を切り口として「介護」「医療」「ヘルスケア」「シニアライフ」の領域で、40以上のサービスを開発・運営しています。
社会課題を解消し、高齢社会で働く方や事業者の方、高齢者ご自身やそのご家族がイキイキと生活できるサポートを提供することで、豊かな社会の実現を目指し、ビジネスを創造し続けています。

創業以来20期連続で増収増益・時価総額2,000億円を超える、メガベンチャー企業として注目を集めています。海外では18ヵ国で事業を展開しています。今後も既存事業の拡大・成長と新規事業の開発を進めていく予定です。

配属部署

今回の配属部署は、経営管理本部の直下の財務企画部に属する経理財務グループとなります。

■経営管理本部について

事業数・事業責任者が多数存在しながら、経営陣の意向も汲み取りつつ、グループ全体の経営サポート、個別事業の運営サポートの2つを行うことが経営管理本部のミッションです。

■配属先について

経営管理本部の直下に財務企画部があり、今回の配属部署は、経営管理本部／財務企画部／購買グループとなります
財務企画部は以下の4つのグループに分かれています

- (1) 経理財務グループ・・・国内・海外問わず、グループ全体の経理財務業務及び会社横断のプロセス設計・運用（業務改善含む）を担う
- (2) 販管経理グループ・・・国内のグループ全体の債権管理・請求書発行・新規事業を含む事業ごとのプロセス設計・運用（業務改善含む）を担う
- (3) 購買グループ・・・国内のグループ全体の購買業務・コスト削減業務・左記業務に伴うプロセス設計・運用（業務改善含む）を担う
- (4) 営業支援・企画グループ・・・主たる事業である人材紹介サービスにつき、事業の推進をサポートしつつ、バックオフィスと事業の連携業務を担う

仕事内容

経理チームのマネージャー候補として、チームマネジメントを行いながら、チームのパフォーマンスを最大化することを期待いたします。

【主な業務】

連結決算の主導: 連結決算業務を主導し、正確かつ効率的に遂行。
J-SOX対応の強化: J-SOX対応の強化と改善、内部統制の整備。
業務改善の推進: 経理業務の効率化およびプロセス改善を推進。
(事業部・経営企画との相談対応、MA・海外子会社管理・連結開示)

仕事のやりがい・働く魅力

上場会社としての安定した環境と監査法人やコンサル出身者等経理としてのスキルアップが可能なマチュアな環境が整っており、プロ経理人材としての成長が期待できる環境です。
また、経営や事業責任者との距離が近く、裁量権を持って業務を推進することが出来る上で、コーポレートに閉ざした経理業務ではなく、様々なビジネスモデル・事業フェーズに触れる事が可能です。

将来のキャリアパス

財務領域責任者、グループ会社のCFO、経営企画部責任者、事業責任者など、役割に対して成果を出すことで、自らの意思で様々なキャリアパスを描き、実現することが出来ます。

■働き方

- 月初は5日間原則出社、他は週2出社
- 平均残業20-30時間。土日出社はなし。

Required Skills

必須条件

以下いずれか必須

- ・ 経理・財務領域における5年以上の実務経験
- ・ 監査法人・税理士事務所・会計コンサルご出身の方

以下必須

- ・ 簿記資格：簿記2級以上

歓迎条件

以下のスキル・ご経験がある方歓迎いたします。

- ・ プロジェクトマネジメント経験
- ・ マネジメント経験
- ・ ビジネス英語（リーディング・ライティング）
- ・ エンジニア経験
- ・ 事業会社における経理経験

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か?>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。