

 WorkView Inc.

東南アジア地域の電子書籍サービス 事業マネージャー（入社時 東京勤務/将来的に海外赴任を前提）※リモートワーク推奨環境

将来的に海外赴任を前提（入社時東京勤務） タイを中心とした東南アジア地域管掌

## Job Information

**Recruiter**

WorkView Inc.

**Hiring Company**

東証プライム上場企業（BtoC エンターテインメント領域）

**Job ID**

1492873

**Industry**

Internet, Web Services

**Company Type**

Large Company (more than 300 employees)

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 11 million yen

**Work Hours**

10:00~18:00

**Holidays**

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

**Refreshed**

February 19th, 2025 16:00

## General Requirements

**Minimum Experience Level**

Over 3 years

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Fluent

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

タイを中心とした東南アジア地域で当社や当社グループが展開する電子書籍サービスについて、以下のような業務に携わっていただきます。なお、日本本社での採用で当面は東京勤務になりますが、将来的には海外現地法人会社へ赴任していただく

ことが前提となります。

【具体的には】

- ・電子書籍ストアの運営マネジメント（予算・中期計画の策定・承認申請・計画に沿ったストア運営進行）
- ・関係部署との連携（各種業務での本社関係部門とのファシリテートや運営状況のレポートなど）
- ・電子書籍ストアの運営スタッフマネジメント（海外現地法人のスタッフの管理・育成）

※赴任の条件は当社の人事規程に沿っていただきます。また、期間や時期については事業の進捗によっても変わりますので、入社後のご相談となります。世界中で注目される日本のマンガ、アニメですが、中でもアジア・東南アジアにおいては、日本同様、電子書籍サービスの成長が期待されます。成長する市場で成長する事業を経験してみたい方に最適です。また、当社から世界各地に赴任しているスタッフは十数名いますが、業務はもちろん現地での生活まで、日本側がサポートしていますので、皆さん安心してお仕事されています。また所属する海外グループには外国人スタッフも多くいて、まさにグローバルな環境と言えます。

【企業情報】

総合エンターテインメント企業として、出版、映像、ゲーム、Webサービス、教育、MD、インバウンド関連などの幅広い事業を展開。ABW（Activity Based Working）を含めたデジタルトランスフォーメーションの推進により、IP（Intellectual Property）の安定的創出と世界への伸展を中核とした「グローバル・メディアミックス」戦略を実践。

## Required Skills

【必須】

- ・インターネットビジネス（特に電子書籍ストアなどのB2Cサービス）におけるリーダー・マネージャーのご経験3年以上
- ・B2Cサービス、ECストアの運営に関わった経験
- ・書籍全般（マンガ・ライトノベル含む）、出版業界に強く興味のある方
- ・日本語：ネイティブ、ビジネスレベル（目安：N1相当）
- ・英語力：ビジネスレベル（目安：TOEIC800点相当以上）

■求める人材

- ・主体的に課題を見つけ解決する力、または類似のご経験・論理的な考察・説明ができる方
- ・担当分野の最新の市場動向に対する関心が高いこと
- ・日本の作品（マンガ・ライトノベル）を世界に紹介していく積極性の高い方

## Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

**Maximize opportunities for people and organizations**

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

### ・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

### ・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。