



【財務・経理】攻めの財務戦略でグローバル戦略を支えるポジション／社内ジョブローテーション機会が豊富・ハイブリッド勤務可

売上規模約10兆円グループ 経理・財務コーポレート部門 育成枠として募集中

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492867

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

Work Hours

8:50~17:20 (実働7時間45分、休憩45分)

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

April 2nd, 2025 07:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

世界で成長し続けるためには、グループ約800社をまとめた財務戦略が経営上ますます重要になっています。

そのため、財務部門の要として成長し、長期的に活躍していく人材を採用・育成するため、第一線の担当者クラスの方を募集することになりました。

単なる欠員補充のようなものではありません。

長期的に育成していきますので、敷居が高いなどとは感じずにこの機会にぜひご応募ください。

【配属組織名】

財務統括本部 未定（財務会計、管理会計）

【配属組織について（概要・ミッション）】

売上規模が約10兆円あるグループの経理・財務コーポレート部門として、経営のかじ取りの一端を担います。社内・社外双方のステークホルダーに対して、当社の現在と未来を示すことがミッションです。

【職務詳細】

- ◆ グループの事業戦略を財務面からサポートする立案・企画・企画遂行のための支援業務
- ◆ 決算業務（個別決算/連結決算）

第一線の担当者として、決算業務・管理会計業務のいずれかの担当からスタート。

ジョブローテーションあり。

【決算業務】

- ・ 財務諸表の作成
- ・ 決算書の作成と準備
- ・ 決算の相談役
- ・ 公認会計士や社外監査委員に決算書を提出
- ・ 開示書類の作成

【管理会計業務】

- ・ 各ビジネスユニットや子会社の予算策定
- ・ 目標達成に向けた取り組みについての議論

Required Skills

【必須条件】

- ・ 一般事業会社（製造業・商社等）等で経理・財務の経験が2年以上ある方
- ・ 会計関連資格（日商簿記、公認会計士、米国公認会計士等）をお持ちの方
- ・ TOEIC730点以上

【歓迎条件】

- ・ 事業会社等の経営企画や監査法人、コンサルティングファームで経営数値を分析した経験をお持ちの方
- ・ 理系出身で数字を扱う仕事が得意で、経理・財務や経営管理にキャリアチェンジしたい方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。

ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

● 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

● 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。