



【財務・経理】攻めの財務戦略でグローバル戦略を支えるポジション／社内ジョブローテーション機会が豊富・ハイブリッド勤務可

売上規模約10兆円グループ 経理・財務コーポレート部門 育成枠として募集中

## Job Information

### Recruiter

WorkView Inc.

### Hiring Company

東証プライム上場企業

### Job ID

1492867

### Industry

Internet, Web Services

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

4.5 million yen ~ 7 million yen

### Work Hours

8:50~17:20 (実働7時間45分、休憩45分)

### Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

### Refreshed

November 27th, 2024 06:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

世界で成長し続けるためには、グループ約800社をまとめた財務戦略が経営上ますます重要になっています。

そのため、財務部門の要として成長し、長期的に活躍していく人材を採用・育成するため、第一線の担当者クラスの方を募集することになりました。

単なる欠員補充のようなものではありません。

長期的に育成していきますので、敷居が高いなどとは感じずにこの機会にぜひご応募ください。

#### 【配属組織名】

財務統括本部 未定（財務会計、管理会計）

#### 【配属組織について（概要・ミッション）】

売上規模が約10兆円あるグループの経理・財務コーポレート部門として、経営のかじ取りの一端を担います。社内・社外双方のステークホルダーに対して、当社の現在と未来を示すことがミッションです。

#### 【職務詳細】

- ◆ グループの事業戦略を財務面からサポートする立案・企画・企画遂行のための支援業務
- ◆ 決算業務（個別決算/連結決算）

第一線の担当者として、決算業務・管理会計業務のいずれかの担当からスタート。

ジョブローテーションあり。

#### 【決算業務】

- ・ 財務諸表の作成
- ・ 決算書の作成と準備
- ・ 決算の相談役
- ・ 公認会計士や社外監査委員に決算書を提出
- ・ 開示書類の作成

#### 【管理会計業務】

- ・ 各ビジネスユニットや子会社の予算策定
- ・ 目標達成に向けた取り組みについての議論

---

## Required Skills

#### 【必須条件】

- ・ 一般事業会社（製造業・商社等）等で経理・財務の経験が2年以上ある方
- ・ 会計関連資格（日商簿記、公認会計士、米国公認会計士等）をお持ちの方
- ・ TOEIC730点以上

#### 【歓迎条件】

- ・ 事業会社等の経営企画や監査法人、コンサルティングファームで経営数値を分析した経験をお持ちの方
- ・ 理系出身で数字を扱う仕事が得意で、経理・財務や経営管理にキャリアチェンジしたい方

---

## Company Description

### 人と組織の最高の出会いを演出する

#### Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。

ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

#### ● 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

#### ● 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

#### <タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。