



海外関係会社経営管理<マネジャー／リーダー候補>※リモートと出社のハイブリッド勤務

海外グループ会社の経営管理、特に経理財務の管理と改善をお任せします

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492854

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7.5 million yen ~ 10 million yen

Work Hours

9 : 00～17 : 50 (実働7時間50分)

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇・年末年始休暇

Refreshed

November 13th, 2024 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■仕事内容

海外グループ会社の経営管理、特に経理財務の管理と改善、FP&A、システム化を中心に

携わっていただき、チームリーダー兼プロジェクトマネージャーの役割を發揮しながら、メンバーと共に経営陣の意思決定をサポートするポジションです。社内外のステークホルダーと連携の上、下記業務を中心に行っていただきます。

▼海外関係会社に関するタスクベース

- ①月次財務諸表モニタリング、財務指標分析、会計処理、決算と監査の改善支援(財務会計)
- ②年次予算策定レビューと予実管理(管理会計)
- ③資金繰り分析、債権債務管理の改善支援、資金調達及び投資判断サポート(トレジャリー)
- ④源泉税、VAT、租税条約、移転価格等の税務対応サポート(税務)
- ⑤その他経営戦略情報収集、会社情報確認、内部規定強化と契約締結等の社内申請手続きの対応(経営管理、ガバナンス)

上記の業務を通して、経営戦略、事業戦略、ファイナンス戦略の立案、会計監査サポート、税務戦略立案など、当グループの海外事業拡大に影響する様々な意思決定に関連する役割を担っていただきます

【その他】

・多地域展開への貢献：日本、欧米、中国、韓国、Asean、インドなどグローバルな視点での経理財務スペシャリストとして経験値を高められる環境です。

・海外管理のDX化への取り組み：(Asana, Kyriba, SAP, SAC等)最先端の業務管理、資金管理、ERPシステムとBIツールの導入を推進する事で業務効率化やリアルタイムな情報可視化による市場変化への迅速な対応に貢献できます。

・経営意思決定への支援とグループガバナンス
海外と本社経営の近い位置にいる為、積極的な企画提案を通じて、経営の意思決定に直接貢献することができます。
また、海外グループ会社の経理財務、監査、税務データをはじめとする幅広い経営情報を収集し、本社管理部門として、各社の適切な成長と事業拡大を実現するための監視を行っています。
同時に海外の経営戦略、事業戦略、ファイナンス戦略などの提言を行い、投融资判断などの事業推進に寄与する役割も担っています。

Required Skills

<必須の経験>

- ・上場企業レベルの個別決算業務経験または連結決算業務経験（5年以上）
- ・本社経営管理や戦略企画部門子会社管理経験（年数不問）

<必須のスキル>

- ・会計基準に基づく決算書の作成
- ・予実管理モニタリングと財務分析に基づく改善提案
- ・経理財務のみならず、内部規定、税務と連結・開示を考慮した調査力と解決力
- ・ビジネス英語スキル（英語での会議進行、海外スタッフとディスカッションできるレベル）

<求める人物>

- ・常に変化するグローバル環境において臨機応変能力とチャレンジ精神の高い方
- ・積極的に手を動かしながら、自分からアクションを起こし、期限を守りながら問題解決の提案と全体仕組み作り等のアウトプットを出す自信のある方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をし

ていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。