

 WorkView Inc.

グローバルキャリア責任者候補（海外）※北米・東南アジア・ドイツなど適性に応じ赴任の可能性あり ※時差を考慮した勤務体制

国を越えた国際的人材紹介事業を複数国で運営 東証プライム上場

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証プライム上場企業

Job ID

1492849

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6.5 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

9:00~18:00（休憩1時間）※事業や所属部門の状況変化等により、就業時間を変更することがある

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

February 19th, 2025 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グローバルで展開するキャリア事業のマネージャー候補のポジションです。

<具体的な業務内容>

・国を越えて医療従事者を紹介する国際的人材紹介事業を複数国で運営しており、そのマネージャーとして、戦略から組織運営、ローカル人材のマネジメント、施策の実行までをお願いします。

- ・担当となる国はご本人の適性、ご希望に応じて決定させていただきます。
- ・具体的に担当する役割もご本人の適性、経験を踏まえて決定させていただきます。
- ・対象事業や対象国は面接にて補足いたします。
配属の可能性がある国：マレーシア、フィリピン、オーストラリア、アイルランド
- ・勤務地は原則として担当する国となりますが、場合に応じて一定期間日本からリモートで勤務いただいた後に、担当国に異動していただく可能性もございます。
- ・将来的に他の国やグループ内で運営している他の事業への異動を打診させていただく可能性があります。

【企業情報】国を越えて医療従事者を紹介する国際的人材紹介事業を複数国で運営しております。（東証プライム市場上場）

Required Skills

必須条件

- ・ビジネスレベルの英語力
- ・セールス、マーケティングなど何かしらの領域で即戦力となるスキル
- ・組織マネジメントの経験、スキル・戦略策定などの経験があり、自ら組織の方針を設定することができるスキル
- ・予算作成、事業/組織の目標設定などの経験があり、数字で明確な予算や目標を設定することができるスキル ※若手の方でマネジメント経験などが不足している場合でも、短期で成長していけるポテンシャルがある方は採用する可能性があります

求める人物像等

- ・すでに海外での勤務経験、または留学経験などがあり海外環境でも問題なく適応し業務ができる方
- ・海外で長期的に勤務しキャリアを築いていくことを前提としている方
- ・地頭と行動力がある方・リスクをおそれずチャレンジ精神のある方
- ・自身のやり方や成功体験に不要に固執せず柔軟にディスカッションできる方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。