

 WorkView Inc.

## 海外法務（マネージャー）

製造業にイノベーションをもたらす自社プロダクト運営 次世代のメガベンチャー企業

## Job Information

## Recruiter

WorkView Inc.

## Hiring Company

製造業にイノベーションをもたらす自社プロダクト運営 次世代のメガベンチャー企業（SaaSプロダクト）

## Job ID

1492847

## Industry

Internet, Web Services

## Company Type

Large Company (more than 300 employees)

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

9 million yen ~ 12 million yen

## Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

## Refreshed

September 4th, 2024 10:21

## General Requirements

## Minimum Experience Level

Over 3 years

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

## 【募集背景】

組織体制強化を目的とした増員募集です。

日本発、そして日本初の製造業AIデータプラットフォームという目指す姿に辿り着くために、法務として取り組むべきテーマは複数あると考えていますが、「グローバル展開成功を支援すること」の重要性がより高まっている状況です。USでのビジネスグロース支援はもちろん、さらなる海外拠点展開なども視野に入れた際、新たなメンバーを迎え入れることで支援スピード、クオリティを高めていきたいとの構想を持っています。

●具体的な仕事内容

これまでのご経験に合わせて、お任せする範囲を決定します。

契約法務（国内海外 各種契約のドラフト/レビュー）  
 法律相談（国内海外 法制度リサーチ）  
 機関法務（取締役会や株主総会対応）  
 新規ビジネス/新規サービスの立ち上げ支援  
 コーポレートガバナンス/内部統制/リスクマネジメント体制の構築/運用  
 社内規程のドラフト/レビュー  
 従業員向けのコンプライアンス教育  
 行政機関対応（各種届出等）  
 訴訟、クレーム、行政調査等への対応

- 1、法務のプロフェッショナルとして意見を持ち、戦略法務を体現すること
- 2、業界の第一人者として、ベストプラクティスを複数生み出すこと

法務としての専門性の高さだけでなく、業界にインパクトを残せるような組織になりたいと考えています。一般的に法務は守りを固めることが求められますが、弊社においては攻めの姿勢、つまりは経営への積極的な提言や関与が重要だと考えています。ベストプラクティスについては、たとえば、他社に引用されるレベルの生成AIガイドラインをもつこと、グローバルガバナンス体制構築、もしくは、もっと別の切り口かもしれません。自社ならではの事例を生み出すこと、そして業界全体に好影響を与えるような存在になることが、私たちの法務が目指す姿です。

## Required Skills

### 応募資格（必須）

下記いずれかのご経験をお持ちの方（3年程度のご経験が目安）

- 1、事業会社での法務経験
- 2、法律事務所での法務経験

### 望ましい経験/スキル

製造業、IT、SaaSなど、当社に近いビジネス環境での就業経験

### 求める人物像

ミッション、ビジョン、カルチャーに強く共感いただける方  
 社会課題解決への意欲がある方  
 仮説構築力、抽象化思考力に長けた方  
 素早く検証するフットワークがある方

## Company Description

### 人と組織の最高の出会いを演出する

#### Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

#### ● 人材紹介/転職支援

”人が介する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化  
 私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。  
 各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

#### ● 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案  
 採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

#### <タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。  
 大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。  
 ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。