

 WorkView Inc.

ITガバナンス担当（国内及び海外関連会社対象）

国内および海外関連会社 ITガバナンスの企画・推進・進捗管理

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1492845

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 10 million yen

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 5th, 2024 17:37

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

国内大手暗号資産取引所である当社のITガバナンス担当として、以下の業務をお任せいたします。
所属するIT統制部は全社のITガバナンス及びシステムリスク管理を実施するための態勢の整備、当社システムサービスに関する変更管理・障害管理をはじめ、テクノロジー本部全体に係る活動を統括することによって、システムサービスを適正かつ効率的に構築・維持する責任を担っています。

■主な業務内容

- ・ITガバナンスの企画・推進・進捗管理
- ・システムリスク管理、情報セキュリティ管理及びレポートニング
- ・システム変更管理、障害管理及びレポートニング

- ・海外関連会社に関する上記内容
- ・重要会議体の運営（情報セキュリティ分科会）
- ・主管する規程類の整備、運用

Required Skills

必須スキル・経験

- ・大卒以上
- ・事業会社のIT統制部門もしくは監査法人での実務経験
- ・システムリスクに関する基本的知識（NISTのフレームワーク、FISCの安全対策基準などに基づくシステムリスク管理等）
- ・関係部門と円滑に業務を進めるためのコミュニケーション能力

歓迎言語・レベル

英語ビジネスレベル

歓迎スキル・経験

- ・エンジニアとしての実務経験
- ・システム/セキュリティに関する外部監査対応経験
- ・暗号資産交換業、証券会社、銀行のいずれかでの実務経験
- ・マニュアル等が不十分な職場環境での実務経験
- ・業務の進行管理やプロジェクト管理に関する経験
- ・資格保有者（CAMS、CFT、CIA、CISA）

求める人物像

責任あるプロフェッショナル集団

日本・US・EU 3つの拠点で9000億円を超えるお客様の資産を預かり、その取引を支えています。（2024年3月時点）
変化の多い市場の中で信頼性が求められるシステムの開発は、複雑ではありますが、責任とやりがいのある仕事です。

私たちはこの重責を果たすプロフェッショナル集団でありたいと思っています。
共に次の時代の金融を形作っていきましょう。

- ・高い倫理観をもつ方
- ・熱意があり、誠実な方
- ・スピード感を持って変化に柔軟に対応できる方
- ・ロジカルなコミュニケーションが出来る方
- ・課題設定力、課題解決力、実行力のある方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。