CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

グローバル事業戦略・企画（東証グロース上場）／「個人の知見」と「企業」の出会いを演出するBtoBtoC自社サービス

日本共同代表直下の海外企画チームで、グローバルオペレーションの構築をお任せします

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Hiring Company
東証グロース上場企業（海外売上比率46%のグローバル企業）

Job ID
1492844

Industry
Internet, Web Services

Company Type
Large Company (more than 300 employees)

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards, Meguro-ku

Train Description
Tokyu Denentoshi Line, Ikejiri Ohashi Station

Salary
7 million yen ~ 13 million yen

Work Hours
10:00~19:00 所定労働時間 8時間00分 休憩60分

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 17th, 2025 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 6 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Business Level

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

日本共同代表直下の海外企画チームで、海外事業における成長戦略を仕掛ける事業戦略・企画を募集！プロフェッショナル・ファーム事業部において、グローバルオペレーションの構築をメインミッションとして担っていただきます。

現在のグローバル事業の課題抽出・論点設定を行い、中期的な海外事業計画の策定、策定された計画の進捗・業績のモニタリングをしながらPDCAを回していただきます。
課題・論点のひとつ、もしくは複数を担当し、解決策の立案と推進を、事業部、開発事業部、日本共同代表と協働しながら、考えるだけではなく自ら事業を推進するポジションです。

【主な業務内容】
ご本人の適性・意向に応じて決定しますが、以下のようなテーマを取りまとめ、
考えるだけではなく自ら推進するポジションになります。

・グローバルオペレーションの構築
海外に拠点を持つコールマン社、海外拠点と連携しながら、24時間シームレスにマッチングを可能とするオペレーションの構築を目指します。

・業績のモニタリング/分析
事業の計数管理、モニタリング体制の構築、予実管理、データ集計・分析

・課題の特定とプロジェクト推進
日本共同代表と一緒に事業の重点テーマの検討担当者として、課題の特定～プロジェクト推進まで担当いただきます。

想定しているプロジェクトとしては、海外拠点の立ち上げ、競合調査、プライシング改定、キャンペーン施策の立案、新規商材の開発企画等。

※ご経験とご思考に合わせて、別ポジションなどもご提案させていただく場合がございます

【やりがい】
・世界No1.を目指す当社のグローバル事業戦略・企画として、グローバル第一線で事業を拡大する経験を積める。
・日本共同代表の直下のチームで、海外事業の方針、進捗管理、分析、海外支店の立ち上げ等様々な経験を積む事が出来ます。
・事業を推進していく上で、経営陣・開発・事業部など様々な社内ステークホルダーと議論を交わし、事業に大きなインパクトを与えることが出来ます。

【得られるスキル】
・日本共同代表と一緒に海外事業を牽引
・グローバル×成長企業×上場企業というユニークな環境で、CEOや経営陣の課題に対応しつつ、自ら問題提起をし、新しい仕組みづくりから携わることが出来ます
・スタートアップらしい柔軟な組織・文化の中、裁量を持って業務に取り組んでいただけます

【キャリアパス】
・海外拠点
・経営企画室
など

英語活用/グローバル・海外展開企業の管理部門やグローバルITに特化。
日系グローバル展開企業の管理部門を中心に求人をご紹介します！

■WorkViewがあなたの転職活動を徹底サポート■

「グローバルコーポレート領域」と「グローバルIT領域」に特化した求人紹介エージェントです。管理部門（コーポレート部門）とグローバルITに詳しいコンサルタントが徹底サポート。日系グローバル展開企業の管理部門、非公開求人の紹介を中心に、個人とグローバルチームの最高の出会いを演出します。

◇ご応募後の流れ◇

１．応募
２．当社リクルーターとの電話面談（TEL/Google Meet)
３．企業様への応募
４．書類選考・面接
５．内定
６．オファー面談（必要に応じて）
７．入社

※ご面談前もしくはご面談時に、該当求人とのマッチング度合いをしっかり確認します。
CareerCross上ではまずはお気軽にご応募ください！

Required Skills

【応募資格（必須）】
・ビジネスレベルの英語力

加えて以下のいずれか1つ
・事業会社にて経営企画／事業企画のご経験（2年以上）
・コンサルファームにてクライアントの事業企画／経営企画に関するプロジェクトを担当したご経験
・プロジェクトマネジメントのご経験（例：課題設定、要件定義、関係者間の利害調整、進捗管理）

【応募資格（歓迎）】
・自ら手を動かし企画やプロジェクトを推進してきた経験のある方
・経営層・部長等と一緒にディスカッションし、事業を進めた経験のある方
・自分で仮説を立て周囲に壁打ちし、物事を前に進めた経験のある方

【求める人物像】
・知的好奇心が高い方（多種多様な業界・ビジネス・職種への興味）
・個人だけでなく組織で結果を出すための判断、行動ができる方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。