



グループ人事総務部長 ※英語ビジネスレベル／出社とリモートのハイブリット勤務

外国籍従業員比率が高いため、英語ビジネスレベルを歓迎します

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1492843

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

11 million yen ~ 16 million yen

Work Hours

10:00~19:00

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

January 9th, 2025 01:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

グループの人事総務部長として、国内大手暗号資産取引所である当社を中心にグループ全体の人事総務業務をお任せいたします。

人事領域に関する専門性を活かして、自らもプレイヤーとして業務を遂行しつつ、グループ全体の組織体制の構築における責任を担っていただきます。

【主な業務内容】

- ・ 人事方針、人事戦略立案（経営陣との合意）
- ・ 人事/総務部門における既存業務プロセス設計・改善
- ・ 各種組織課題解決に向けた施策と実行（採用・評価・育成・人材定着等）
- ・ 主管する規程類の整備、運用
- ・ 取締役及び本部長へのレポーティング
- ・ 海外拠点とのコミュニケーション
- ・ チームマネジメント、チームビルディング

Required Skills

必須スキル・経験

- ・ 大卒以上
- ・ 人事総務部門の実務経験5年以上
- ・ 労務分野における深い知識
- ・ 急成長企業での実務経験
- ・ チームビルディング経験

歓迎スキル・経験

- ・ 金融機関（暗号資産交換業、証券会社、銀行等）における実務経験
- ・ HD企業における人事経験
- ・ マニュアル等が不十分な職場環境での実務経験
- ・ Google Workspace(SpreadSheet等)の利用経験
- ・ Slackの利用経験

必要言語・レベル

日本語ネイティブレベル
英語ビジネスレベル

求める人物像

責任あるプロフェッショナル集団

日本・US・EU 3つの拠点で9000億円を超えるお客様の資産を預かり、その取引を支えています。変化の多い市場の中で信頼性が求められるシステムの開発は、難しく、責任とやりがいのある仕事です。

私たちはこの重責を果たすプロフェッショナル集団でありたいと思っています。共に次の時代の金融を形作っていきましょう。

- ・ コンプライアンスを遵守する姿勢
- ・ 熱意があり、誠実な方
- ・ スピード感を持って変化に柔軟に対応できる方
- ・ ロジカルなコミュニケーションが出来る方
- ・ 課題設定力、課題解決力、実行力のある方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・ 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・ 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。