



【責任者候補】内部監査&コンサルティング / 英語力必須 / スーパーフレックス制（コアタイムなし）

経済情報プラットフォーム運営企業 グローバルメンバーとのコミュニケーション機会有

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Job ID

1492841

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

11 million yen ~ 18 million yen

Work Hours

・所定労働時間：8時間/1日 - コアタイムなしのスーパーフレックスとなっています

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

October 3rd, 2024 06:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Executive

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

募集背景

2022年末に非上場化という新たな挑戦をし、第二創業期を迎える当社グループ。「経済情報の力で、誰もがビジネスを楽しめる世界をつくる」というパーパスの実現に向け、3~5年以内の再上場を目指した事業改革を推進しています。

そんなグループの再上場に向け、経営体制をより強化する内部監査責任者候補を募集しております。国内・海外いずれにもご対応いただける方を募集いたします。

業務内容

- ◆ 監査業務
 - ・ J-SOX監査（全社統制、業務処理統制、決算財務統制を含むNon-IT領域）
 - ・ 監査等委員会事務局
 - ・ リスク管理委員会事務局
 - ・ 内部監査計画・実施
 - ・ 海外子会社監査実施
 - ・ J-SOX・内部監査結果報告（監査等委員会取締役・経営陣）
- ◆ コンサルティング業務
 - ・ 内部統制整備
 - ・ 運用支援（規程整備・マスタデータ構築・システム導入・業務プロセス構築等）
 - ・ 改善提案・支援

Required Skills

<必須要件>

①ご経験

監査法人、事業会社での監査、もしくはリスクアドバイザー経験（10年以上）

②資格/スキル

TOEIC800点以上、またはそれに準ずる英語力（グローバルメンバーとのコミュニケーション機会有り）

<歓迎要件>

公認会計士（JCPA、USCPA等）又はCIAなどの内部監査関連資格

CFO等、事業会社における管理部門での業務経験

業務管理系、または管理部門系のITシステムの導入経験

IT監査・IT統制の業務経験

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。

ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

● 人材紹介/転職支援

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。

各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

● 戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案

採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアクイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。

大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。

ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。