CareerCross by JAC Recruitment

WorkView Inc.

HR_TalentAcquisition （採用人事）／フレックスタイム制／出社とリモートのハイブリット勤務

中期的に採用以外の人事業務（カルチャー作り・オンボーディング）にも関与可能です

Job Information

Recruiter
WorkView Inc.

Job ID
1492836

Industry
Internet, Web Services

Job Type
Permanent Full-time

Location
Tokyo - 23 Wards

Salary
5.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours
フレックスタイム制（コアタイム10:00〜17:00）

Holidays
・年週休2日制 (土曜・日曜)、祝日 ・有給休暇・慶弔休暇、夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed
April 17th, 2025 18:00

General Requirements

Minimum Experience Level
Over 3 years

Career Level
Mid Career

Minimum English Level
Basic

Minimum Japanese Level
Fluent

Minimum Education Level
Bachelor's Degree

Visa Status
Permission to work in Japan required

Job Description

事業成長の最重要ファクターである「採用」を担っていただきます。

採用計画の策定
計画を実現するための企画立案
あらゆる採用手法を駆使した採用の実現
人事広報戦略の策定、実行
採用オペレーション設計、実行
中期的に、採用以外の人事業務（カルチャー作り・オンボーディング）にも挑戦いただきたいと考えています。

今後のさらなる事業成長加速に向けて、採用組織強化のための増員を目的とした採用です。

・採用基準が高く、高難度な採用を経験できる
・それを実現するために経営陣含め全社員が採用を自分のミッションとして捉えている
・採用のための採用ではなく事業を成功させるための採用が求められる
・やりたいことはたくさんあるので企画担当になる機会が多い
・Employee Successや総務、コーポレートの他部門との距離が近い
・現場との距離も近く対等にディスカッションできる（むしろ人事のプロとしての意見が求められる）

わたしたちが”やりたいけどまだできていない”こと
・Wow!を生み出す圧倒的候補者体験
・Wow!を生み出すエージェント体験
・継続的な戦略的採用ブランディング
・魂がこもった1 to 1スカウト中心のダイレクトリクルーティング

【企業情報】

世界中のあらゆるメーカーが、得意分野に注力でき、フラットに繋がる。モノづくり企業や産業全体が持つポテンシャルを最大限引き出す、世界的インフラを創るSaaS企業です。

Required Skills

応募資格（必須）

■マネージャー/リーダー
下記いずれかのご経験をお持ちの方

中途採用マネージャー/リーダーの経験
営業組織を牽引して卓越した成果を上げた経験
人材業界でキャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーなどの職種で卓越した成果を上げた経験
加えて、[経営視点]＋[高度な採用スキル]もしくは[高度な営業スキル]をお持ちの方

（例）
[経営視点]

企業規模問わず、経営や事業部長の経験
[高度な採用スキル]

会社の数年後の状態を定義し、事業計画に基づいた採用計画を立案した経験
多様な人材をアトラクトできるコミュニケーションスキルとリーダーシップ

[高度な営業スキル]

シナリオに基づいた高難度の営業で成果を出してきた経験
ロープレや営業メンバー育成の経験

■メンバー
下記いずれかのご経験をお持ちの方

中途採用担当の経験
営業としてトップセールスなど卓越した成果を上げた経験
人材業界でキャリアアドバイザー/リクルーティングアドバイザーのご経験

応募資格（歓迎）
エンジニア採用やエンジニア採用支援のご経験
ダイレクトリクルーティングで一定の成果を出した経験
社内を巻き込んでリファラル採用を加速させた経験
グローバル採用のご経験やビジネスレベルの英語力
インタビューなど広報物の作成経験
IT、SaaS、コンサルティングファーム、製造業、商社などのキーワードに関連する業界での経験

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する
Maximize oppotunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアクイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化

私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

＜タレントアクイジションとは何か？＞
この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアクイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアクイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアクイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。