

 WorkView Inc.

グローバル・リサーチ【プロフェッショナル・ファーム事業部】

業界動向調査、M&A／投資判断のための対象市場の環境調査など

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証グロース上場企業

Job ID

1492832

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

4.5 million yen ~ 7.5 million yen

Holidays

・年週休2日制(土曜・日曜)、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 13:12

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

実務経験から得られる貴重な知見を持つエキスパートと、戦略立案や新規事業開発、DX、組織開発等、様々な課題を抱えるクライアントを、スポットでマッチングするサービスの、海外クライアント/海外案件をお任せします。

マッチングコンサルタントと協力し、クライアントからの多種多様な依頼に対して、社内外から情報を集め、案件に関連するビジネスや業界を分析を行い、最適な知見を持つエキスパートの提案を通し知見のマッチングを行う仕事です。日々あらゆる国・地域×業界の依頼に対してリサーチを行い、また多種多様なバックグラウンド(地域・業界・職種)のエキス

パートとやりとりをしていただきます。

主な業務内容

- ・多様な依頼案件の要件定義
- ・要件に合う業界・職種のリサーチ、最適なエキスパート候補のリストアップ及び提案
- ・エキスパートのスクリーニング（知見・経験の有無や詳細の確認）
- ・提案リストの精査・追加対応
- ・開発チームと密に連携し、日々のオペレーションを効率化するシステム開発やクライアント・エキスパートのユーザー体験の向上施策

【主なクライアント】

- ・外資/日系をはじめとする大手コンサルティング会社
- ・金融機関

※案件の一例

業界動向調査、M&A/投資判断のための対象市場の環境調査、注目のビジネスにおける未来予測、新規事業のユーザー調査など

【企業情報】

「個人の知見」を"様々なビジネス課題を抱える企業や個人"につなぐことで、イノベーションに貢献。あらゆる業界/職域を網羅した15万人の知見データベースを強みに複数のサービスを展開しており、グローバル展開を加速中の東証グロース上場企業です。

Required Skills

【必須スキル】

- ・顧客折衝経験（1年以上）
 - ・ビジネスでの実務英語経験（1年以上）or 海外留学/滞在経験（1年以上）
- ※ご経験とご思考に合わせて、別ポジションなどもご提案させていただく場合がございます

応募資格（歓迎）

- ・法人営業
- ・英語以外の言語スキル（中国語、タイ語、スペイン語等）
- ・目標に対しプロセスを思考し自らやり遂げた経験
- ・課題を発見し周囲に働きかけた経験（例：業務オペレーションの改善経験）

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

・人材紹介/転職支援

"人が介在する価値"を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

・戦略人事コンサルティング

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。