

 WorkView Inc.

【経理スペシャリスト／US担当】決算・連結・開示・監査・経営に関わるPJ／変化に対応し成長できるIT業界（経理財務管理統

上場企業 グローバル環境、英語（会話）活用 グローバル経理職としてキャリアアップ

Job Information

Recruiter

WorkView Inc.

Hiring Company

東証グロース上場企業

Job ID

1492830

Industry

Internet, Web Services

Company Type

Large Company (more than 300 employees)

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 11 million yen

Work Hours

09:00~18:00

Holidays

・年週休2日制（土曜・日曜）、祝日・有給休暇・慶弔休暇・夏季休暇、年末年始休暇

Refreshed

September 4th, 2024 10:52

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Daily Conversation

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【ポジションについて】
年齢や社歴に関わらず、決められた業務だけでなく、経営に関わるプロジェクトに携わるチャンスがあります！

上場会社でかつグローバル環境にて、英語（会話）を使いながら経理職としてのスキルとキャリアアップを目指す意欲のある方にお勧めのポジションとなります。

縦割りではなく幅広く業務を行って頂くため、上場企業の経理職として更にスピード感を持って成長できます。

【具体的な業務内容】

個別決算処理・連結決算処理、開示業務、監査対応など経理全般の業務となります。

- 海外子会社経理業務(月次/四半期・年次決算)
- 本社月次・四半期・年次決算
- 決算短信・有価証券報告書作成
- 監査対応

海外子会社の管理、経理業務を担当いただきます。

また、定型業務に留まらず、事業部との共同プロジェクトに参画し、ライフサイエンスAI事業等の注力領域を経理面から支え、共に成長いただける環境です。

ご経験に合わせ、監査対応、各種会計基準に基づく連結・単体の会計処理の検討（収益認識なども含む）、及び監査法人に提出するポジションペーパーの作成等、また、経営に直接的につながるプロジェクト等、自身の会計知識向上やキャリアアップにもつながる業務を担当いただきます。

※将来的にジョブローテーションを行い、横断的に財務・経理業務経験を積んでいただくことも考えております。

【ポジションの魅力】

■組織強化に向けた採用です。弊社は上場会社でかつグローバル展開をしており、更なる高い成長を目指し、スピード感を持って事業に取り組んでおります。

■新しいビジネス形態だけでなく、様々な経営課題への取り組みや経営に関わるプロジェクト等、管理部門としてその流れをリードしていくための組織強化が必要です。決められた業務だけでなく、経営に関わるプロジェクトに携わるチャンスがたくさんあることも大きな魅力です。

■アメリカ、アジア子会社のheadquartersとしてグローバルな業務に携わっていただくことを考えています。

■これまでの経理業務の経験を活かしながら、上場企業の経理職として、更に成長したい方に最適な募集と考えています。

■実力主義の会社風土である為、主体性をもって成果を示すことで、社歴に関係なく昇格も可能なポジションです。

■経理部門のコア人材として活躍いただくことをイメージしています。

【企業情報】

独自開発のAIと、その活用を支援するサービスの両輪で、人と社会の課題を解決

同社は、自然言語処理技術を使って、リーガルテックAI事業やAIソリューション事業、ヘルスケア事業などを展開する会社です。

Required Skills

■必須（MUST）

- ・経理業務経験が5年以上ある方
- ・簡単なマクロ・クエリを扱える方
- ・主体的に行動できる方

■歓迎（WANT）

- ・経営企画の他、数字を扱う管理機能での業務経験のある方
- ・上場企業での経理業務経験がある方
- ・公認会計士、USCPAもしくは同等の資格をお持ちの方
- ・会議をビジネス英語で行える方

■語学スキル

- ・日本語：ネイティブ
- ・英語：TOEIC600点以上、またはビジネスで使用したことのある方
- ・その他言語：不問

■求める人物像

- ・新しいことにチャレンジして、より早い成長を目指す方
- ・会社に貢献しながら、自らの成長を目指す方
- ・限定的な業務ではなく、全体を見ながら幅広い業務を行いたい方
- ・チームワークを大切にしながら働ける方

Company Description

人と組織の最高の出会いを演出する

Maximize opportunities for people and organizations

避けては通れないIT業界の人材難時代、人材採用を取り巻く環境は大きく変化しています。
ワークビューは企業ごとに適したタレントアキュイジションを構築し、採用人事から戦略人事への変革をサポートします。

- **人材紹介/転職支援**

”人が介在する価値”を最大限発揮した、人と企業の可能性の最大化
私たちは、ただ仕事をあてがうのではなく、個人の「その人らしさ」、企業の「性質」まで見極めた最高の出会いを演出します。
各領域に精通したキャリアコンサルタントが、分業による伝言ゲームのない「両面型」の特性を活かし転職の成功まで伴走します。

- **戦略人事コンサルティング**

優秀な人材を獲得する為のHowToを企業の経営戦略とセットで考案
採用戦略コンサルティングからリモートアシスタントのアサインまで、戦略人事のパートナーとして、能動的採用戦略への転換を支援します。

<タレントアキュイジションとは何か？>

この数年、海外を中心に、自社の採用担当の役職名に「リクルーティング担当」ではなく「タレントアキュイジション担当」を使う企業が増え、採用人事のトレンドになりつつあります。
大きな違いとして、リクルーティングが、既に定義されたポジションごとに期間を定め応募者を募り、来た人材の選別をしていくことに対して、タレントアキュイジションは、将来の自社から逆算し、短期長期の採用ターゲットを定義、採用、ブランドを構築し、候補者の獲得活動と同時に将来の戦力になりうる人材をプールしていくといった、より広範囲で経営戦略と密接した、継続的な攻めの活動を差します。
ワークビューはタレントアキュイジションの構築に伴走する事で、人と組織の最高の出会いを演出します。