



神戸【営業】ヨーロッパの木材加工機械の営業／ドイツやイタリアのメーカーと英語でのコミュニケーションがあります

設立1865年の屈指の歴史を誇る、スイス証券取引所上場グローバル商社グループ

## Job Information

### Hiring Company

DKSH Japan K.K.

### Subsidiary

DKSHマーケットエクспанションサービスジャパン株式会社

### Job ID

1492042

### Division

生産資材事業部門 医薬品ビジネスライン

### Industry

General Import, Export

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Hyogo Prefecture, Kobe-shi Nada-ku

### Salary

5 million yen ~ 7 million yen

### Refreshed

February 14th, 2025 10:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

木材加工機器の営業のお仕事です。  
扱っていただく商材は、ヨーロッパの木材加工機械です。機械によっては、日本にはまだ1台もない最先端の木工機械に関わることもできます。  
クライアントは、建材メーカーやインテリアメーカー、その他木材加工企業となります。  
その上で、日本のお客様の要望を、ヨーロッパのメーカーに伝え（仕様、納期、値段等）を交渉していただき、お客様に無

事納品していただくまでの一連の活動に携わっていただきます。

**【配属先】**

テクノロジー事業部門は、各種産業機械、工作機械、ハイテク機器を中心に、欧米およびアジアの一流メーカーの最先端テクノロジーを幅広く提供するとともに、迅速で質の高いアフターサービスをお届けしています。メーカーによる技術指導を受けた専門技術者が全国をカバーし、さらに保守部品を各種ストックして機械・計測機器のダウンタイムを最小限にするためのロジスティック部門の充実も図っています。

**【雇用形態】**

正社員

**【勤務地】**

兵庫県神戸市灘区摩耶埠頭

**【給与】**

想定年収：500万円～700万円

あくまでもモデル給与額です。前職・経験・スキルを考慮の上、検討いたします。

**【勤務時間】**

- ・スーパーフレックスタイム制度（コアタイムなし、1日の標準労働時間7.5h、休憩1h）
- ・テレワーク（在宅勤務）制度
- ・シェアオフィス

**【休日・休暇】**

毎週土日、祝日、年末年始休日（12月29日～1月3日）、年次有給休暇、慶弔休暇、傷病休暇、ほか

**【手当】**

- ・時間外手当（1日7.5時間×各月の所定勤務日数を超過した時間につき）
- ・通勤手当
- ・家族(扶養子女)手当
- ・退職金制度（確定拠出型年金(DC)または前払い退職金の選択制）

**【福利厚生】**

- ・社会保険(雇用・健康・労災・厚生年金・介護)
- ・会員福利厚生プログラム
  - 宿泊・レジャー/スポーツ・エンターテインメント/-育児・介護-ライフサポート
- ・災害補償、私傷病休暇、産前・産後・育児・介護休業
- ・長期勤続者表彰制度、社内表彰制度
- ・定年65歳（再雇用70歳まで）

**【研修制度】**

各種ビジネススキル、英語をはじめとした外国語、その他、ご自身のニーズに応じた各種研修制度を利用いただけます。また、グローバルの研修機関があり、海外での研修も受講いただけます。

---

## Required Skills

**【応募に必要な経験・スキル】**

- 機械分野での営業経験(機械分野は特に問いません)  
もしくは、木工/土木建築業界向けの営業経験
- ビジネスレベルの英語力必須（欧州(ドイツ・イタリア)メーカーとのコミュニケーションが必須なため)

**選考フロー：**

**★応募時には履歴書・職務経歴書・英文CVを添付ください**

書類選考→面接2～3回⇒オファー

※人事面談⇒部門長面接⇒（ケースバイケースで、部門担当者との業務確認面談）⇒オファー

---

## Company Description