



楽天本体の人事評価制度担当／「勝てる人材、勝てるチームを作る」が基本目標。多様な事業×多国籍の社員×蓄積された人事データ

楽天の一員となり、人々の暮らしや社会の発展に貢献するという想いを共にしませんか。

## Job Information

### Hiring Company

Rakuten Group, Inc.

### Job ID

1492032

### Industry

Other

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Setagaya-ku

### Train Description

Tokyu Denentoshi Line, Futako Tamagawa Station

### Salary

5 million yen ~ 6.5 million yen

### Work Hours

標準勤務時間帯 9:00~17:30 ※楽天グループ朝会実施の日は、8:00~16:30となります。

### Holidays

完全週休2日制(土日祝) ※夏季休暇・年末年始休暇・年次有給休暇・産前産後休業・育児休業・介護休業・生理休暇・特別休暇

### Refreshed

November 14th, 2024 01:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

<【楽天】本体の人事部門「人事評価」ポジションで増員募集です。>

ポジションの説明の前に、まずは当社【楽天】について知っていただけたらと思います。『楽天』と聞いて、どのようなサービス・企業を想像されますでしょうか？

多方面へのビジネス展開、英語公用語、グローバル、イノベーション、ポイント・・・etc.  
サービスも有名だしなんとなくイメージもあるけれど、いざ問われると何の企業なのか、わかるようでわからない・・・といった感じでしょうか。

楽天は、ご存じの通り、「楽天市場」「楽天トラベル」「楽天銀行」「楽天GORA」「楽天モバイル」・・・などのサービスを含め、世界で140以上のサービスを展開し、メンバーシップを軸としたエコシステム(楽天経済圏)を築いています。

これらの多岐に渡る事業に共通するのは、【イノベーションを通じて、人々と社会をエンパワーメントする】というMissionです。私たちは、「常識にとらわれずアイデアを重んじイノベーションで世界を変える」ことを使命としています。そして、【グローバル イノベーション カンパニー】というVisionを掲げ、世界中の人々が夢を持って幸せに生きられる社会を創るために知力と創造力と想いを結集し、何事をも成し遂げていく企業文化のもと常識をくつがえすイノベーションを生み出し続けることを目指しています。

楽天グループには、変化する世界の最前線で挑戦し、活躍できるフィールドが果てしなく広がっています。未来を切り拓き、革新的なサービスで人々の暮らしや社会の発展に貢献する。そんな志を共有できる仲間を求めています。ぜひこの機会に、楽天グループへ飛び込んでみませんか。

#### <弊社&当ポジションのPOINT>

- ◆18億人＝世界の約1/4の人々が楽天サービスを利用。
- ◆楽天本体の勤務。グループ全体の人事評価に携われる。
- ◆未来を切り拓き、革新的なサービスで人々の暮らしや社会の発展に貢献することができる。
- ◆想いを共にする仲間と出逢える。

#### <「インハウスでの人事評価制度担当 to 楽天」の魅力>

- ・【挑戦と成長】評価に限らず、労務や制度など、新しい業務やより高度な業務にチャレンジ可能。自分の能力を試し、さらなる成長につなげられる。
- ・【最高水準が集結】世界中から集まった成長意欲の高い従業員、多岐にわたる事業、磨き続けられている人事評価制度、蓄積された人事データが揃い、「勝てる人材、勝てるチームを作る」という基本目標に向かって制度の運用・検証ができる。
- ・【ダイナミック且つ緻密】新規事業や地域拡大などがスピード感をもって進められる中、異動や配属も重要な課題。蓄積された人事データを元にした緻密な検討に立ち会える。
- ・【文化や価値観】理念に共感し、社会への使命感を持った仲間と働ける。

#### <職務内容>

経営企画管理部では楽天の主力事業含め、様々な事業やサービスを管理部門の面からサポートしています。人事に関しても労務・給与・制度・教育・採用など事業やサービスの特性に合わせた取り組みを行っています。

まずは人事評価経験を活かして、下記の業務をお願いします。

- ・評価制度の運用と検証
- ・評価情報の管理
- ・異動、配属に関わる各種業務全般

#### <求められる能力>

- ・マルチタスク能力
- ・スピード
- ・変化を楽しむ力
- ・成長志向
- ・ミッション・ビジョンへの共感力

#### <やりがいと厳しさ>

変化が激しく、次々と経営層から求められる中で、スピード感を持って対応する必要がある環境です。同じことをしているのはつまらない・変化が楽しい・人々と社会をエンパワーするために使命感とスピード感を持って進めたい、という想いのある方にとっては生き活きと働ける最高の環境です。

#### <今後のキャリアステップ>

将来的にはマネジメントへキャリアアップするチャンスもあります。スペシャリストとして極めたり、人事評価以外の人事業務にチャレンジすることも可能です。

- ◆配属部署名/人数構成：経営企画管理部/31名(経理、総務、人事など)。内、人事は15名程度
- ◆募集背景：部門強化
- ◆募集人数：1名

## Required Skills

#### ◆応募条件(必須)

- ・人事評価の実務経験3年
- ・マルチタスク業務を行った経験
- ・日本語：ネイティブレベル

#### <あると役立つ経験・スキル>

- ・ビジネスレベルの英語力 ※英語使用頻度は業務などにより変わります。

#### <弊社・本ポジションにフィットする方はこんな人>

- ・困難な状況や難しいタスクがあった際も、諦めずに、どうすればできるか試行錯誤しながら、やり抜くことが好きな方。
- ・プロフェッショナルな意識を持って仕事に臨んでいる方。
- ・理念に共感し、仲間とチーム一丸となって働きたい方。

#### ◆雇用形態

正社員

試用期間：有 3ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無) ※会社の判断により、試用期間を延長する場合があります。

#### ◆給与

想定年収：490万円～650万円

- ・給与形態：月給制
- ・昇給：あり ※1月・7月に、会社実績や本人の評価により見直しを行います。
- ・賞与：あり ※6月・12月に、会社の業績や本人の評価により支給します。
- ・退職金：あり

#### ◆勤務時間

標準勤務時間帯 9:00～17:30(実働7.5h/休憩1h)

※楽天グループ朝会実施の日は、8:00～16:30となります。

※休日勤務または、所定時間外勤務を指示する場合があります。

※一部、フレックスタイム制を適用しています。

コアタイム：11:00～15:00(朝会実施日は 8:00～12:00)

※一部のポジションでは上記と異なる場合がございますが、詳細は内定通知書にて明示いたします(裁量労働制の適用等)。

#### ◆勤務地

〒158-0094 東京都世田谷区玉川1-14-1

最寄り駅：二子玉川駅 徒歩4分

★駅近5分以内

#### ◆手当・福利厚生

- ・交通費支給
- ・社会保険完備(健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険)
- ・昇給：あり ※1月・7月に、会社実績や本人の評価により見直しを行います。
- ・賞与：あり ※6月・12月に、会社の業績や本人の評価により支給します。
- ・退職金：あり
- ・カフェテリア(朝食・昼食・夕食基本無料)
- ・フィットネスジム(有料)
- ・社員持株会

#### ◆休日・休暇

- ・完全週休2日制(土日祝)
  - ・夏季休暇
  - ・年末年始休暇
  - ・年次有給休暇
  - ・産前産後休業
  - ・育児休業
  - ・介護休業
  - ・生理休暇
  - ・特別休暇(慶弔、ボランティアなど)
- ※産休・育休取得実績あり

#### ◆選考内容

書類選考、面接2回(オンライン予定)

---

## Company Description