



Head of TA

TA Lead role with big team management

Job Information

Recruiter

PERSOL CAREER CO., LTD. (Bilingual Recruitment Solutions)

Hiring Company

Job-00274007

Job ID

1491359

Industry

Contract Research Organization

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

14 million yen ~ 20 million yen

Refreshed

August 23rd, 2024 17:58

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

You will manage 10 – 12 report lines (including 2 Talent Acquisition Team Leads) within Japan Talent Acquisition team. In addition to communicating within the Talent Acquisition department, English skill is required to ensure successful communication with global stakeholders. As one of the largest CROs (Contract Research Organizations) in the world, our Talent Acquisition team continues to grow steadily. In this position, as Head of Talent Acquisition, Japan, you will be responsible for the following.

Main responsibilities:

- Direct talent acquisition activities in Japan, including budgeting, securing and managing, team and individual assignments, candidate sourcing channels, candidate selection processes, and operating. metrics (Goal, Productivity, KPIs, etc.) as Talent Acquisition team.

- Build and maintain good relationships with internal stakeholders (VPs, Directors, Managers) and external stakeholders and proactively propose and deliver solutions to issues.
- Develop and executes recruitment plans to deliver high quality services in a timely and consistent manner.
- Provide leadership and expertise on recruitment planning, forecasting, and results, identifies issues as needed, and provides proactive solutions.
- Hire, recruit, direct, train and coach team members to provide professional development and growth opportunities, operates and manages effective teams, and ensures a compliant work environment
- Communicate expected role & responsibilities, plan, monitor, and evaluate performance and achievement of the team and each individual.
- Achieve team and staff results by developing, coordinating and enhancing systems, policies, procedures, and standards that measure.
- Develop and execute action plans that contribute to the improvement of corporate branding to ensure high quality candidates.
- Participate in and lead cross-sectional projects in Global and APAC Talent Acquisition.
- Do all other management tasks necessary for successful recruitment.

10-12名（うち2名はチームリーダー）のチームを指揮・管理監督いただきますTalent Acquisitionの部門内でのコミュニケーションのほか、海外のステークホルダーとの電話会議で支障なくコミュニケーションが取れる英語スキルが必要となります。Global最大級のCRO（医薬品開発業務受託機関）として、弊社および弊社・Talent Acquisitionチームは着実に成長を続けています。本ポジションでは、Head of Talent Acquisition, Japanとして、以下業務に携わっていただきます。

業務内容：

- 予算の立案・確保・管理、チームおよび個人のアサインメント、候補者のSourcing Channel、候補者の選考プロセス、およびTalent Acquisition チームとしてのOperating Metrics (Goal, Productivity, KPIsなど)を含めて、日本における人材獲得業務を指揮する
- 社内ステークホルダー (VPs, Directors, Managers) および社外のステークホルダーとの良好な関係を構築・維持し、イシューに対して積極的にソリューションを提案・提供する
- タイムリーかつ一貫した方法で、質の高いサービスを提供するための採用計画を策定および実行する
- 採用計画、予測、および結果に関して、リーダーシップと専門知識を提供し、必要に応じて問題を特定し、積極的なソリューションを提供する
- チームメンバーの採用、登用、方向付け、トレーニング、およびコーチングを行い、専門的な能力開発と成長の機会を提供し、効果的なチームを運営・管理し、法令を遵守した職場環境を確保する
- 職務上の期待を伝える、職務上の成果を計画、モニタリング、そして評価する、
- システム、方針、手順、および生産性を測定する基準を策定、調整、および強化することにより、チーム全体およびスタッフの成果を達成する
- 質の高い候補者の獲得に向けて、企業ブランディングの向上に寄与するアクションプランを立案・実行する
- GlobalやAPAC地域の横断的なプロジェクトへの参加および主導する
- その他、採用業務の成功に必要なマネジメント業務全般

Required Skills

Minimum requirements:

- Bachelor's degree or equivalent [Knowledge,
- 8 years of recruitment experience (typical minimum experience) – preferably with life science industrial background (not a must).
- Strong knowledge of talent acquisition programs, processes and policies.
- Good knowledge of company people management policies and procedures, including hiring, performance management, corrective action, and compensation administration.
- Good people management skills including coaching, interviewing, and providing feedback and recognition
- Strong ability to manage team resources to ensure attainment of department objectives.
- Upper business level of Japanese language skill.
- Business level of English language skill.

必須要件：

- 大学卒以上 または それに準ずる学位取得者
- 採用業務経験： 目安8年以上（ライフサイエンス業界経験者、歓迎）
- メンバーマネジメント経験（採用、配置、育成・コーチング、評価、勤怠管理等の経験含む）
- ビジネス上級レベルの日本語スキル
- ビジネスレベルの英語スキル（スピーキング、リーディング、ライティング）

Company Description

グローバルでのCRO市場において、トップレベルに位置付けられる医薬品開発業務受託機関の日本法人です。