



HR Legal

労務・労政のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1490542

Industry

Apparel, Fashion

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

7 million yen ~ 11 million yen

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】週休二日制（土日休、祝日は勤務日にあたる）、年次有給休暇、特別・慶弔休暇...

Refreshed

November 21st, 2024 20:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2218405】

■職務概要

FRの日本本部は、GHQ（グローバルヘッドクォーター）として、世界中で展開するユニクロ・ジーユー・セオリー・プラステなどの3500を超える店舗から、各リージョンの本部に至るまで、グローバル規模での対応が求められています。ご入社段階では、国内労務を中心としながら、将来的には海外も含め、以下のような職務を想定しています。

- ・国内外で生じる従業員の労務案件の対応。日本の法律のみでなく、海外各国の法律に準じながら、適切なリスク判断と迅速な対応が求められます。
- ・個別案件の対応に限らず、問題が発生することを未然に防ぐためのモニタリングの仕組み構築・運用、教育の実施もリードしていただきます。
- ・また、より柔軟で効率的な働き方、より長期に活躍できる働き方を実現できるような制度・仕組みを導入していただくことも期待しています。

※給与計算、社会保険、入退社に関する手続きは、別チームで行っていますので、対象ではありません。
・職務内容は、部署異動及び組織変更により、本部各部署に関連する業務の範囲で変更となる場合があります。

■将来的なキャリアパス

労務、人事領域の専門家、経営者を目指していただくことを想定していますが、人事領域でのキャリア形成に留まらず、ヒト・モノ・カネ、いずれの切り口でも経営に携わる機会が、国内外にあります。ご自身の能力、適正、意欲次第で、どこまでもその可能性は広がる環境です。

Required Skills

■必要な経験・スキル・能力

- ・人事関連の法律（労働基準法、労働契約法など）への深い知見を持ち、業務遂行した経験
 - ・経営者と同じ視座を持ち、変革をもたらす当事者として行動し、課題発見・解決に取り組める方
 - ・あるべき理想を追い求めながらも、現場の社員一人ひとりを尊重できるバランス感覚に優れた方
 - ・TOEIC800点以上もしくはビジネス上で問題なく英語でのコミュニケーションができる方
- ※人事や労務経験に限らず、弁護士、検事など、法律実務への素養がある方も歓迎です。

Company Description

ご紹介時にご案内いたします