



【東京勤務】 IT Business Lead 【ITBP/ITビジネスパートナー】

「ノー残業デー」「20時オフィスクローズ」「有給休暇取得奨励」等働きやすさを追求

Job Information

Hiring Company

Johnson Controls, K.K.

Job ID

1490376

Industry

Equipment

Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Shibuya-ku

Salary

11 million yen ~ 14 million yen

Salary Bonuses

Bonuses paid on top of indicated salary.

Work Hours

8:45-17:30 (休憩60分)

Holidays

完全週休2日制（土日）、祝日、年末年始休暇、年次有給休暇、有給消化後特別休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休業・介護休業

Refreshed

December 26th, 2024 04:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Fluent

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

ジョンソンコントロールズは、最先端技術でビルの快適性・効率化・省エネ化を追求し、建物のライフサイクルを通じた効率化を促進する製品やシステムの製造、施工、保守ならびに運用コンサルティングをワンストップで提供し、世界中の建物に最適環境を提供しているグローバル企業です。

地図に残る有名なビル・ランドマークなど、日本のみならず世界中で大規模なプロジェクトに参画し、効率的な空調制御と省エネルギーを実現するビル管理・中央監視システム、高性能な自動制御機器など、オープンで拡張性の高いビルオートメーションにより、お客様の建物をスマートビルに進化させています。

Asia Pacific地域（APAC）のIT組織の一員として、日本をはじめとする北東アジア（日本、韓国、台湾）のビジネス目標とIT戦略を調整し、ITサービスやソリューションを提供するビジネスパートナーを募集いたします。

具体的には、経営陣とIT組織の橋渡しやITプロジェクト管理、社内のステークホルダーとの調整・連携、技術的なアドバイスやITリスク管理を担当いただきます。

英語力を活かし、また日本にいながらにして、他国の同僚たちとかわるごとのできる仕事です。

IT Business Lead, North East Asia

This role align business and IT objectives, lead overall engagement between business stakeholders and the IT community, formulate synthesized business capability and technology advancement strategies, and are accountable for successful provisioning of all IT services and investments to achieve outcomes for their stakeholders.

[ROLE & RESPONSIBILITIES]

- Align strategic and tactical business objectives with corresponding IT objectives.
- Participate in IT strategy creation, including alignment with Enterprise and Business Unit strategies.
- Formulate synthesized business capability and technology advancement strategies and long-term roadmaps.
- Provide insights and thought-leadership on industry/functional trends and best practices to guide business priorities, customer and employee experience advancements, and technology decisions.
- Utilize high-level business process and IT system architectures to guide business capability and technology advancement roadmaps, partnered with business stakeholders and IT colleagues.
- Plan and manage an annual IT investment portfolio in alignment with budgetary thresholds, business priorities, and IT strategies.
- Create and process IT investment proposals and/or Agile Release Trains, collaborating with business stakeholders, PMO, and IT Delivery (note: IT Delivery includes Apps and Infrastructure Operations) colleagues to define scope, ROI, risks & mitigations, major components of work, staffing requirements, and financial needs.
- Serve as IT Lead of IT investments to ensure successful achievement of scope, cost, schedule, quality, adoption, and value outcomes.
- Participate in Steering Committees, Operating Committees, and/or Agile Program Increment Events to guide activities, make trade-off decisions, remove roadblocks, and unify business stakeholder and IT communities.
- Provide functional management of Business Analysts deployed on solution delivery projects
- Support risk management, regulatory compliance, Information Security, and audit remediation activities.
- Support business continuity and disaster recovery efforts, including creation of business impact analyses.
- Support definition and utilization of IT governance processes and policies.

【弊社の魅力】外資と日系企業の良さを兼ね備えた職場環境や風通しの良さ、安定性や充実した教育制度：

当社は長年、中途採用を積極的に行っており、中途入社者も充分に活躍できる体制が整っています。

勤続年数や年齢・学歴・性別などのバックグラウンドに関係なく、多様な従業員が個性・適性を活かして活躍できる風通しの良い環境です。

ワークライフバランスの実現にも力を入れ「ノー残業デー」「20時オフィスクローズ」「有給休暇取得奨励」など働きやすさを追求しています。

中途入社者向けのオリエンテーションやフォロー研修を実施。また、資格取得支援や研修メニューも豊富で、過去の経験を活かしつつ新たな知識や技術を身につけることで、さらなるステップアップが可能です。

たとえば当社の通信教育支援制度を利用して期間内に修了条件を満たした場合、受講費用の7割が当社から補助されます。

また『社内公募制度（ジョブポスティング）』『キャリアパスインタビュー』などにより、キャリアチェンジ（職種や勤務地の変更）や多様なキャリアパスの実現が可能です。

Required Skills

[REQUIREMENT PROFILE (QUALIFICATIONS / KNOWLEDGE AND SKILLS REQUIRED)]

- 15+ years proven experience in IT, at least 5 years or more business partnership experience with exposure to senior business and IT management.
- Strong Japanese and English communication and inter-personal skills; ability to work effectively with global teams.
- Ability to work in a matrix environment with multiple business and IT groups.
- Problem-solving skills.
- Willingness to meet challenges, hardworking & able to work under pressure

【想定年収】 1,100～1,400万円（賞与込） 月収65～88万円を想定

【雇用形態】 正社員（期限の定めなし）

【定 年】 65歳

【試用期間】 6ヶ月間（条件変更なし）

【勤務地】 東京（渋谷区笹塚）

【変更の範囲】 会社（出向先を含む）の定める事業所（海外、テレワーク適用となった場合は労働者の自宅を含む）

【転勤】 なし ※部下はおりませんが、管理職のため、時間管理・在宅勤務の対象外となります。

【交通費】 実費支給（全額）

【退職金制度】 有／確定拠出型年金

【受動喫煙対策】 就業場所 屋内全面禁煙

【選考プロセス】 書類選考 → オンライン面接 → 対面面接 ※面接は複数回を予定

Company Description