

エンジニアリングマネージャー - 介護・医療・キャリア関連のITサービス企業

エンジニアリングマネージャー - 介護・医療・キャリア関連の情報サービス企業

## Job Information

### Recruiter

Michael Page

### Job ID

1490057

### Industry

Software

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

7 million yen ~ 15 million yen

### Refreshed

August 11th, 2024 12:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Basic

### Minimum Japanese Level

Fluent

### Minimum Education Level

Associate Degree/Diploma

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

技術的なバックグラウンドを持ちながら、開発組織内でリーダーシップを発揮し複数の開発チームやチームメンバーを指導、プロジェクトの進行や成果物の品質を管理し、チームメンバーのタスク割り当て、進捗管理、優先順位付けなどを行う重要なポジション。

## Client Details

- 医療やキャリアなど様々な分野におけるシステムの開発、サービスを世界中で展開している企業
- 事業拡大フェーズに伴い、開発チームも成長しており、スピード感のある組織改革を行っている

## Description

- 開発チームのマネジメント:** 複数の開発チームやチームメンバーを指導し、プロジェクトの進行や成果物の品質を管理する
- 文化醸成:** 技術的なバリューの確立やコラボレーション、アイデア共有の促進、チームメンバーのモチベーション向上などを通じて、健全な開発文化を醸成する
- 制度設計:** 開発プロセスや制度の設計・改善に関与します。適切なツールの導入、効果的なコミュニケーションフローの確立、タスクの優先順位付け方法などを設計し、効率的な開発環境を構築する
- チームメンバーの成長:** チームメンバーのスキルアップやキャリア成長を支援し、目標設定やフィードバックの提

供、教育プランの策定などを通じて、エンジニアの成長をサポートする

### Job Offer

- **技術とマネジメントの両方のスキルを活かせる**：技術的な問題解決だけでなく、チームをリードして成果を上げるスキルも活かせる
- **チームの指導と育成**：新しい技術やベストプラクティスの導入を通じて、チームの能力を向上させることができる
- **キャリアアップと成長の機会**：組織内での影響力を持ちながら、自身のキャリアを発展させることができる
- **組織に影響を与える力**：プロジェクトやチームの成功に大きく貢献できるため、自身のアイデアやビジョンを組織に反映させることで、変革や革新を推進する力を持つことができる
- **フレキシブルな勤務環境**：リモートワークやフレックスタイムができ、必要に応じてオフィスも利用も可能、フレキシブルな働き方ができる
- **福利厚生**：書籍購入制度や勉強会参加費支給、その他スキルアップをサポートする社内独自のシステムやワークライフバランスを考慮した休日制度が多数ある

---

### Required Skills

- **テクニカルスキル**: 3年以上のWebアプリケーションの設計、開発、運用の経験を持ち、開発組織の中で技術的な洞察力や理解を持っている
- **リーダーシップスキル**: 10名以上のチームをリードし、マネジメント、方向性を示した経験を持つ
- **コミュニケーションスキル**: チームメンバーや他部門とのコミュニケーションが円滑に行える能力やフィードバックの提供や課題の共有などができる
- **問題解決能力**: 問題や課題が発生した際に冷静に対処し、解決策を見つける能力を持つ
- **プロジェクトマネジメント**: プロジェクトの計画、予算管理、リソース割り当てなどのプロジェクトマネジメントの経験を持つ
- **成長サポート**: チームメンバーの成長を促進するための指導やフィードバックの提供、キャリア開発のサポートを行った経験を持つ

---

### Company Description

医療やキャリアなど様々な分野におけるシステムの開発、サービスを世界中で展開している企業  
事業拡大フェーズに伴い、開発チームも成長しており、スピード感のある組織改革を行っている