



[Talent] EYSC Talent DE&I 部門リーダー

DE&Iカルチャーの推進と各種DE&I施策／プログラムの企画立案と実行

Job Information

Hiring Company

EY Japan Co., Ltd.

Job ID

1489945

Industry

Business Consulting

Company Type

International Company

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

Salary

8 million yen ~ 14 million yen

Holidays

年間120日（内訳：完全週休二日制、土曜、日曜、祝日、年末年始7日）

Refreshed

September 12th, 2024 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 10 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

職務内容／Job duties

EYSCにおけるDE&Iカルチャーの推進と各種DE&I施策／プログラムの企画立案と実行。

- 多様な働き方を可能にする人事制度・仕組みの企画・導入
- インクルーシブ・カルチャー醸成のための研修やコミュニケーション企画・導入
- ジェンダー・障害・LGBT+・マルチカルチャー等の多様な属性に関するエクイティ向上施策・リーダー育成プログラムの企画・導入・運営
- DE&Iに関する社内外コミュニケーション
- チームメンバーマネジメント
- ビジネスライン・他事業部DE&Iチーム・APAC DE&Iチームとの連携

勤務地／Location

EY東京オフィス - 東京ミッドタウン日比谷

Required Skills

応募資格／Qualifications

必須条件：

- ・1,000名以上の組織において、人事または企画部門・人事コンサルタントの管理職以上として10年以上組織変革の企画から実行までを担われたご経験
- ・DE&Iに携わった経験（プロジェクトベースでも可）
- ・複数のステークホルダーと調整しながら、プロジェクトを推進したご経験
- ・チームマネジメント経験
- ・DE&Iの社内外発信
- ・ビジネスレベルの英語力（目安：TOEIC 800点以上）

尚可条件：

- ・コンサルティング業務の経験
- ・DE&I領域で大学や企業とのコネクションをお持ちの方

Company Description