



## 組織・人材マネジメントコンサルタント

外資総合系コンサルティングファームでの募集です。人事コンサルタントのご経験の...

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

外資総合系コンサルティングファーム

**Job ID**

1488779

**Industry**

Audit, Tax Accounting

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

5 million yen ~ 15 million yen

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 有給休暇は入社時から付与されます 初年度 15日 1か月目から 【休日】完全週休...

**Refreshed**

September 26th, 2024 22:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

- 【求人No NJB1084656】
- ・「人事中期計画」策定
  - ・組織再編デザイン／M A
  - ・グローバル人事・組織管理
  - ・組織・人材力強化
  - ・HR Transformation（人事機能変革・IT変革）（注力領域）
  - ・チェンジマネジメント

上記に関わるコンサルティングサービスに従事していただきます。

【詳細】経験に応じて、以下、いずれかの業務を担当

1. グローバル人事コンサルタント

海外と協働し、グローバル本社のプロジェクトを支援。または、アジアの新興成長国を中心に、現地にてクライアントと協働し、ハンズオンで組織・人事に関する幅広いコンサルティングサービスを提供する。

## 2. 戦略実行支援コンサルタント

人事、財務・会計、サプライチェーンマネジメント、営業・マーケティングに関わる業務・IT変革局面でスムーズな実行と定着化を支援するためのチェンジマネジメント、トレーニング、コミュニケーションサービスを提供する

## 3. 組織変革コンサルタント

個人や組織を取り巻く環境に存在する様々な影響要因のつながりや変化を調査・分析し、現場に入り込みながら人材の意識変革、組織の行動変革を促すサービスを提供する

---

## Required Skills

### ■コンサルファーム出身者／マネージャークラス（SM・M）

【必須経歴】

- ・組織・人事に関するプロジェクトマネージャー経験

【尚可】

- ・グローバルプロジェクト経験または大規模プロジェクト
- ・マネジメント経験

### ■コンサルファーム出身者／スタッフクラス（SC・C）

【必須経歴】

- ・組織・人事領域に関わる深い専門知識・スキル
- ・組織・人事に関するプロジェクトスタッフ経験

【尚可】

- ・人事制度設計の知識
- ・統計分析に関する知識
- ・ERPパッケージ（SAP、Oracle等）に関する知識
- ・戦略やマーケティングに関する知識
- ・グローバルプロジェクト経験

### ■コンサルファーム以外（事業会社出身者）

- ・組織/業務改革に関するコンサルティング経験  
(テーマは、グループにおける機能設計、組織体制設計、業務設計、RPA・AI活用、人材再配置、および人事制度統合、等)  
※対人事部門経験があればベスト  
※対人事以外の間接部門（例：経理・財務・IT）の経験についても可  
※また間接以外（例：営業）の経験についても可
- ・SSC立ち上げ等のコンサルティング経験
- ・BPOベンダーへの業務委託設計経験
- ・グループ全体の人事制度・システム統合に関するコンサルティング経験
  
- ・タレントマネジメントに関するコンサルティング経験  
※対人事部門経験があればベスト  
※クラウドのタレントマネジメント導入経験
- ・基幹システム（人事関連システムがベスト）導入のコンサルティング経験
  
- ・マネジメント/HR領域でのコンサル/ソリューションサービスの営業・提案経験、およびデリバリー経験  
(テーマはデジタル組織・人材の構想策定、テクノロジー活用による業務効率化、人事制度設・RPM、ワークスタイルに関する営業プランニング、およびアジャイル文化へのチェンジマネジメント、等)
- ・デジタルテクノロジー活用による新規サービスの開発・事業化経験（あればベター）
- ・システム領域に関するコンサル・開発の経験（あればベター）

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします