



人事 採用担当

世界トップ測量器メーカーでの募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

世界トップ測量器メーカー

Job ID

1488734

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

5.5 million yen ~ 9 million yen

Work Hours

08:30 ~ 17:15

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 2か月目から 【休日】完全週休二日制 土日 祝日 GW (8日)、夏季休暇 (5日)、年末年始 (9連...

Refreshed

October 10th, 2024 01:00

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2059569】

採用全般 (中途・新卒) 実務をお任せします。
採用チーム3名のメンバーと協業して頂きます。

(1) 採用

- ・採用計画、採用ニーズ・要件の明確化、獲得リソースの複線化など採用企画
特に中途採用ではグローバルグレーディング及びJOBコードの設定を行います。
- ・採用マーケティング (ブランディング)
採用ホームページ、SNS、各種WEBサイトなどデジタルマーケティング

- 採用知名度向上を目指しており、各種施策を展開します。
- ・採用チャネルの企画、業者選定など募集団形成施策
 - ・就職ナビ、学内セミナー、合同企業説明会、ダイレクトリクルーティング、インターンシップ、リクルーター、リファラル、ジョブリターンなど、多岐なチャネルを活用し、母集団形成をして頂きます。
 - ・採用フロー策定、実施（会社説明会、選考試験、面接設定など）
 - ・採用定着支援
 - ・入社時のオンボーディングだけでなく、早期戦略化を目指す施策
 - ・活動分析
 - ・継続的な記録、および良い採用決定、採用の質の向上を生み出す施策を検討して頂きます。
 - ・採用予算企画、管理

(2) グローバル採用

- ・新卒：海外大学ターゲット校選定、学内説明会・合同説明会参加、選考、入国フォロー
- ・グローバル人材紹介エージェントとの交渉、管理
- ・LinkedIn、iCIMS等を活用したダイレクトリクルーティング
- ・海外拠点の中途採用サポート
- ・海外専門のエージェント発掘、エージェントとのグローバル協業施策

Required Skills

【必須要件】

- 採用経験3年以上（エージェント、リクルート業界の場合はグローバル採用に精通している方）

【必須要件2※以下いずれか】

- 採用マーケティング経験をお持ちの方（採用HP、Wantedlyなどの運用経験等）
- 採用チャネルの拡大等、母集団形成施策の企画・実行経験をお持ちの方

Company Description

ご紹介時にご案内いたします