



グローバル人事・海外子会社管理（USA・UK）/リーダー候補 ～宇宙分野にも使用されるケーブルをつくる成形加工メーカー～

採用のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

非公開

### Job ID

1488380

### Industry

Chemical, Raw Materials

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

6.5 million yen ~ 9 million yen

### Work Hours

08:45 ~ 17:45

### Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 その他（自己選定休暇（2020年度は10日））

### Refreshed

December 19th, 2024 01:00

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Fluent

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2082962】

### ■業務内容

海外子会社（USA、UK）のグローバル人事、海外子会社管理全般をご担当いただきます。  
海外子会社（USA、UK）の人材マネジメントの実行支援（人事制度の構築・運用支援、労務課題の解決支援等）、財務経理の立案・執行等をご経験に応じ、幅広くご任せいたします。  
専門的な知識や経験を活かし、USA、UK現地責任者と英語によるコミュニケーションで議論しながら、バックオフィス体制を整備していける方を求めています。  
将来的にはリーダーとして、管理チーム全体を牽引を期待します。

※日本国内で勤務し、海外をコントロールして頂きますので現地駐在は想定していません。

#### ■組織構成

コーポレート部門 9名

※年齢構成：20代前半～50代後半

#### ■やりがい

海外子会社は重要な存在です。当部門が子会社のスタッフと日本本社側とのコミュニケーションを円滑に行う役割を受け持ち、全社経営管理の中核を担っています。

#### ■将来のキャリアイメージ・育成方針

将来的にはリーダーとして、管理チーム全体を牽引頂く事を期待しています。

#### ■同社の魅力

・フラットな組織

→アイデア・意見を言いやすい

→ひとり一人がチームの主役、ひとり一人が歯車となる（職務範囲が広く専門性を高められる、仕事の手ごたえを感じられる）

→中途採用者の昇進ハンデがありません（個人の力量に応じ、入社後すぐに（入社1年以内）リーダーへ任命された実績有、中途採用で入社された

多くの方が活躍中）

・離職率約1%と定着率が高く、平均勤続年数18年（安心して長く働ける環境）

・直近3年間の営業利益率10%以上

---

## Required Skills

【必須条件】

・人事労務の専門知識、実務経験

・業務で英語を使用した経験を有する方

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします