



## HR Manager

外資産業機器テクノロジー企業での募集です。教育研修のご経験のある方は歓迎です。

### Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

外資産業機器テクノロジー企業

**Job ID**

1488296

**Industry**

Machinery

**Company Type**

International Company

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Ibaraki Prefecture

**Salary**

7 million yen ~ 9 million yen

**Work Hours**

08:15 ~ 16:55

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 当社就業規則による。初年度 15日 1か月目から、最大20日/年付与 【休日】完...

**Refreshed**

November 21st, 2024 03:00

### General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

### Job Description

【求人No NJB2217105】

【Summary】

人事戦略に基づき、本国及びグローバル拠点のHRメンバーやグループHRと調整しながら、組織開発をリードする。具体的には、チェンジマネジメント活動をリードし、社員が発言する風土を醸成し、社内外のソーシャルメディアを活用したエンゲージメント向上を図る。また、労働組合と連携し、従業員の状況を正確に把握し、働きやすい環境を構築する。

**■組織開発**

- ・ 人事戦略に基づく風土改革活動の実施、結果の分析、次アクションの実行

**■人材育成**

- ・ 会社の教育方針に基づき、Hi poを特定、個別の教育プログラム運用
- ・ 人材プールを管理する。
- ・ 本国および関連国とのコミュニケーションと海外経験の提供。
- ・ トレーニングマップを定期的に見直し、関係者（ボッシュ日本トレーニングチーム等）と共有

**■労働組合とのコミュニケーション**

- ・ 労働組合とともに従業員のモチベーション向上活動を実施
- 従業員に労務問題が発生した場合、労働組合とともに解決

**■社内コミュニケーション**

- ・ 幹部の意向が正確に社員に伝わるよう、カスケードコミュニケーションの仕組みを整理
- ・ 社内活動をソーシャルメディアに投稿し、社内外に共有することで、社員のエンゲージメントを向上

など。

---

**Required Skills**

- ・ ビジネスレベルの英語力
- ・ 10年以上HR領域でのご経験（産業機器及び製造業）
- ・ チームマネジメント経験
- ・ 人材コミュニケーションツール（Linkedin、SNSなど）の使用経験
- ・ MS Office skill

---

**Company Description**

ご紹介時にご案内いたします