



【900～1200万円】 シニアHRビジネスパートナー

HRBPのご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1487914

Industry

Software

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

9 million yen ~ 12 million yen

Work Hours

09:00 ~ 17:30

Holidays

【有給休暇】初年度 10日 3か月目から 【休日】完全週休二日制 ・年間休日125日（土曜/日曜/祝日、年末年始6日） ・その...

Refreshed

August 1st, 2024 15:10

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2241968】

HRBPとして、当社の主要組織のうち、1つのビジネス領域の担当として以下の業務をお任せします。

- ・担当組織領域の事業戦略を理解し、それを実現するための組織づくりを日本リージョンの組織長及び、グローバルリーダー及びグローバル、リージョンのHRチームと協力しながら、日本リージョンの組織長と伴走し実行します。
- ・担当領域の人事的ニーズの分析、組織、業務、タレントの把握を行い、必要な施策の提案から実行まで担っていただきます。
- ・人事各機能からの依頼・施策等を共同で展開し、また、担当領域の実態を踏まえた人事施策の企画・立案を行い、全社に提案します。

【職務の魅力】

- ・ビジネス推進への貢献
ビジネス推進の一員として、人事の専門性を持ってビジネスの成功に直接的に寄与できます。
- ・グローバルな視点での戦略策定
グローバルのHRメンバーと協働し、日本だけでなく世界規模での人事戦略に向けたインプットを行えます。
- ・柔軟なサポート体制
自身の人事の専門性以外にも必要な人事的サポートは、各HRファンクションからの支援を受けながら進められます。
- ・ステークホルダーとの協働
シニアリーダーを含む様々なステークホルダーと協力することで、幅広い視点で情報を吸収できます。

Required Skills

【必須】

- ・ビジネス状況と事業方針を理解し、それを人事戦略に落とし込み、実行まで進める能力
(HRBPやHRマネジャーの経験があれば尚可)
- ・役員や部門長とコミュニケーションを取りながら、部門横断的に共同してプロジェクトを進める能力
- ・グローバルなステークホルダーとの協働経験
- ・人事領域における基本的な知識と経験(異動、評価、報酬、労務、採用など)
- ・好奇心を持ち、常に学び、成長しようとする意欲
- ・システムシンキングで物事を俯瞰できる能力
- ・セルフスターターであり、ハンズオンで働ける能力
- ・英語力(会話、メール、チャット、プレゼンなど)

【歓迎】

- ・人事以外の業務経験(営業関連業務、経営企画、事業開発など)

Company Description

ご紹介時にご案内いたします