



【1000～1400万円】鉄道事業における海外プロジェクトのプロジェクトスケジューラー

株式会社日立製作所での募集です。営業管理職のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

### Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

### Hiring Company

株式会社日立製作所

### Job ID

1487828

### Industry

Electronics, Semiconductor

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards

### Salary

10 million yen ~ 14 million yen

### Work Hours

08:50 ~ 17:20

### Holidays

【有給休暇】有給休暇は入社時から付与されます 入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季...

### Refreshed

August 1st, 2024 15:08

## General Requirements

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Business Level

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School or Below

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2243940】

【配属組織名】

鉄道ビジネスユニット Project Management Office (PMO)

【配属組織について（概要・ミッション）】

PMOは、鉄道BUの日本主導で実施される海外プロジェクトにおいて、プロジェクト管理の実践、ツール、およびプロセスの標準化、最適化を実施し、プロジェクトのパフォーマンス改善と戦略的目標の達成に貢献します。

- (1) プロジェクト・プロセスの標準化
- (2) プロジェクト状況の分析と報告、Risk管理

- (3) プロジェクト・マネジメント教育
- (4) プロジェクト・ツールの導入

【携わる事業・ビジネス・サービス・製品など】

(鉄道) (HRJ) 主体の海外プロジェクト;

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2019/01/0115a.html>

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2020/10/1030.html>

<https://social.innovation.hitachi/ja.jp/article/hs2/>

<https://www.hitachi.co.jp/New/cnews/month/2023/05/0518b.pdf>

【募集背景】

鉄道は地球環境への負荷が少ない、エネルギー効率に優れた輸送機関であり、世界的に注目されています。日立製作所の鉄道事業においても、大型の海外プロジェクトの新規契約が予定されており、海外プロジェクトのプロジェクト・マネジメントの強化を進めています。これに伴いスケジュール管理の仕組みの整理、プロジェクトチームの能力の強化ができる、PMO人員の強化を行うものです。

【職務概要】

Schedulerとして、海外プロジェクトのスケジュール管理、或いは、複数の海外プロジェクトのSchedulerを指導、取り纏めます。

Schedulerは、海外大型案件において、プロジェクトライフサイクル全体にわたって、プロジェクトの工程を計画し、進捗状況を監視する責任を負う専門家です。Baseline Programmeの作成及びその定期的なUpdateを行い、工程遅延及び進捗遅延の原因とその責任をロジカルに証明します。その結果、プロジェクトマネジメントチームに是正措置やEOTクレームのアクションを促します。

業務詳細は「職務詳細」を参照。

【職務詳細】

- ◆ (Plan) スケジュール管理計画の策定: 顧客との契約書/要求仕様書を元に、スケジュール管理/進捗管理/レポートニングに関する計画及びプロセスを策定し、実装します。
- ◆ (Plan) Baseline Programmeの作成: 策定したスケジュール管理計画に基づき、WBSを策定し、Primavera P6を使用して、Baseline Programme及びS Curveを作成します。
- ◆ (Do) 進捗データの収集/集計: 進捗管理計画に基づき、現場から進捗データを収集し、プロGRESSを集計します。必要に応じて、現物と突合し、進捗が正しく報告されているか確認します。
- ◆ (Do) Updated Programmeの更新: Primavera P6を使用して、収集した進捗データを定期的にUpdated Programme及びS Curveに反映します。
- ◆ (Do) レポートニング: レポートニング計画に基づき、プロGRESS集計結果及び遅延状況を進捗報告書にとりまとめ、定期的に報告します。必要に応じて顧客と深くCommunicationを実施し、工程進捗の説明を実施します。
- ◆ (Check) 遅延分析の実施: Updated ProgrammeやS Curveに表示された工程遅延や進捗遅延をCritical Path Methodを用いて分析し、遅延原因/責任を調査します。また遅延の今後の見通しをUpdated Programmeに反映します。
- ◆ (Check) EOTクレームのチェック: サブコンやベンダーからのEOTクレームを分析し、クレーム根拠とするProgrammeを精査し、クレーム内容に誤りや誤魔化しがないか判定します。
- ◆ (Action) Revised Baselineの作成: 自己責任遅延が発生し、リカバリする場合やVO要求があった場合、Revised Baselineを作成します。その作成のため、詳細スケジュールや最新BQを現場から収集します。
- ◆ (Action) EOTサポート文書の作成: 顧客責任遅延が発生した場合、遅延を証明するためにUpdated Programmeを分析し、EOTクレーム用のサポート文書を作成します。
- ◆ (Others) プロジェクト管理の標準化/後進の指導: 自身の知識/経験を元に、プロジェクト管理標準/プロジェクト管理システムの継続的改善を実施します。また、後進の指導や他プロジェクトメンバーへのプロジェクト管理教育を実施します。

【ポジションの魅力・やりがい・キャリアパス】

- ◆ キャリアの成長: PMOで働くことで、個人がプロジェクト管理、ポートフォリオ管理の経験を積むことができるため、キャリアの成長と開発の機会を提供できます。
- ◆ 影響力のある仕事: PMOスタッフは、プロジェクトの成功と組織全体に大きな影響を与える機会があります。
- ◆ さまざまなプロジェクトに参加する機会: PMOスタッフは、さまざまなチームやプロジェクトと連携する機会があり、多くのビジネス領域や業務に触れることができます。
- ◆ 継続的な学習: PMOスタッフは、新しいプロセス、ツール、方法論に触れることで、継続的に学習し、スキルを向上させる機会を得ることができます。
- ◆ グローバル基準: グローバルで通用するプロジェクト管理の能力を身に付けることができます。
- ◆ 希少性: 海外大型案件におけるProject Controlの経験は、日本国内においては希少性が高いです。

【働く環境】

- ・ 部の所属メンバー: 在籍8名(男性4、女性4)。
- ・ 海外/国内でのプロジェクト経験者が多く在籍しており、鉄道業界未経験の方も活躍しています。
- ・ 在宅勤務可(遠隔地含む)、社内・顧客との打合せは対面・リモートを目的に合わせて使い分けている。
- ・ 海外出張あり: プロジェクトにより頻度は異なりますが、期間は短期・長期(数か月～半年)のいずれもございます。

※上記内容は、募集開始時点の内容であり、入社後必要に応じて変更となる場合がございます。予めご了承ください。

## Required Skills

【必須条件】

- ・ 英語: 英会話での業務打合せに支障のないレベル(TOEICスコアは不問ですが、スコア保持者であれば600点を目安としています)
- ・ 経験: Primavera P6でのスケジュール管理業務の経験がある方(目安: 5年以上)
- ・ 知識: PMP(Project Management Professional)、または同等の資格、知識の保有(プロジェクト管理の方法論、プロセス、およびツールを十分に理解している事)。

【歓迎条件】

- ・ プロジェクトマネジメント経験: 国内・海外案件において、PMOの業務を行った経験のある方(目安: 5年以上)、又はプロジェクト・マネジメントの業務を行った経験のある方(目安: 5年以上)。
- ・ IT知識: プロジェクトに必要なITツール(スケジュール管理、図書管理、コレスポネンズ管理、コスト管理など)の力

スタマイズ、導入経験のある方、又は選定に必要な知識を保有している方

- 【求める人物像】※期待行動・コンピテンシー等
- 【全職種共通（日立グループコア・コンピテンシー）】
- ・ People Champion（一人ひとりを活かす）：  
多様な人材を活かすために、お互いを信頼しパフォーマンスを最大限に発揮できる安心安全な職場（インクルーシブな職場）をつくり、積極的な発言と成長を支援する。
- ・ Customer Society Focus（顧客・社会起点で考える）：  
社会を起点に課題を捉え、常に誠実に行動することを忘れずに、社内外の関係者と協創で成果に責任を持って社会に貢献する。
- ・ Innovation（イノベーションを起こす）：  
新しい価値を生み出すために、情熱を持って学び、現状に挑戦し、素早く応えて、イノベーションを加速する。

- 【その他職種特有】
- ・ 社内外問わず円滑なコミュニケーションがとれる方
- ・ 論理的に物事を整理、考えられる方
- ・ 明るく前向きにチャレンジできる方

---

## Company Description

■総合電機・重電メーカー：日立は、IT（Information Technology）、OT（Operational Technology）およびプロダクトを組み合わせた社会イノベーション事業に注力。日立は、モビリティ、ライフ、インダストリー、エネルギー、ITの5分野でLumadaを活用したデジタルソリューションを提供することにより、お客さまの社会価値、環境価値、経済価値の3つの価値向上に貢献。