



【1500～3000万円】 リネンサプライ事業本部／事業本部長候補

事業企画・事業開発のご経験のある方は歓迎です。

Job Information

Recruiter

JAC Recruitment Co., Ltd.

Hiring Company

非公開

Job ID

1487725

Industry

Hotel

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

15 million yen ~ 30 million yen

Work Hours

09:00 ~ 18:00

Holidays

【有給休暇】入社7ヶ月目には最低10日以上 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW 夏季休暇 年末年始 *有給休暇は入社月...

Refreshed

August 1st, 2024 15:06

General Requirements

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Business Level

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【求人No NJB2218544】

【お任せしたい役割/職務内容】

経営目標の主要指標の管理：量的および定性的データに基づき、経営目標の主要な指標（Balanced Score Cardなど）を他の経営陣と協働で収集・分析・仕組み化し、現場の継続的な改善を支援します。

全社戦略の企画・実行他の経営陣と連携し、全社戦略を企画・立案・実行します。同時に、LS事業部の営業・生産・物流各組織の長期戦略を策定し、仕組み化し、売上や生産性向上のためのKPI改善に取り組みます。

現場課題の解決：収集した現場の課題を迅速に言語化し、具体的な解決策を提示します。具体と抽象を行き来しながら成果物を作成します。

事業プロセスの可視化・構造化：事業のEnd to Endプロセスを可視化・構造化し、課題を特定・優先順位を決定し、解決の

方向性を示しながら組織を牽引します。

ラインマネジメントとEX向上：LS事業本部の営業・生産・物流の組織長と協力し、ラインマネジメントを行います。これにより、従業員体験（EX）を高め、人材の成長を促進し、顧客体験（CX）の向上に繋がります。

顧客セグメントとKPI達成：長期ビジョンで目標とする顧客のファン化やKPI達成のため、優先順位の高い顧客セグメントに対してデブスインタビューを通じた仮説構築、PoC、3C/STP分析を実施し、効果的な戦略を決定・実行します。

顧客・パートナー関係の最適化：顧客とパートナーとしての弊社の役割・責任を明確化し、相互の利益を最大化するために、営業・生産・物流のコストと品質の最適バランスをマネジメントします。

【成果責任/アカウンタビリティ】

・長期ビジョンを実現するための、実行可能で効果の高い、中長期戦略骨子を素早く作成し、KPI/KGIの変化点を迅速に反映してリバイスし続ける。

・LS事業が業界No.1に繋がる長期戦略を作成し、中期、短期に区分けしたアクションを、既存顧客、新規顧客開拓、生産、物流、調達などのプロセスにリソース配分を最適化しながら、目標を達成する。

・LS事業部の人財の採用、成長、EX指標（組織風土調査、成長支援プロセス）などの数値目標を設定し、実行性が高まる仕組みを構築して早期成長、昇格を実現する。

・戦略を実現するために課題を構造化して、主要課題に優先順位つけて素早くプロジェクトスケジュールに落とし込み、実行可能性の高い計画を策定、更新、完遂を行う。

・営業/生産/物流の機能と連携しながら、S OP（セールス オペレーション）会議を推進し、短期～中長期のまでの課題を整理しながら、短サイクルでPDCAを回し、再現性のある解決手段を用いて、LS事業部全体の売上/生産性を上げる。

Required Skills

【必須要件】

・500名以上の事業組織で事業戦略を立案し、成果を出した経験。

（1）生産、（2）物流、（3）営業に関する戦略と実行のいずれか2つ以上の経験。

・PLを見ながら、営業戦略、生産戦略、物流、新設工場設計などの戦略をバランスさせてビジネスプランを達成した経験、もしくは類似した経験

【推奨要件】

下記のうち2つ以上で成果を出した経験

（1）マーケティング戦略、（2）生産管理（工程分析、動作分析、時間分析）、（3）業務可視化（VSM等）、（4）業務標準化、（5）効率的な事業所運営モデル策定と実現

【求める人物像/コンピテンシー】

・学習俊敏性リーダーシップ

・イニシアティブ

・組織改善力

・概念的思考力

・達成指向性

【ワークスタイル】

・業界トップクラスにふさわしい、アイデアを自ら言語、図表、文章に起こし、その活動を人任せにしない（ハンズオンを最も大事にしています）。

・問題解決に向けて、自ら会議体をリードし、会議の質、事前の段取りや進行をスピードと効率を重視し、アウトプットを出して、進めていける

Company Description

ご紹介時にご案内いたします