



【社内SE】ITインフラ企画・提案・構築・運用保守(ネットワーク系エンジニア) | 柔軟で安定したネットワーク基盤の構築

設立から95年以上、従業員数11,000人以上の国内を代表する素材・化学メーカー

## Job Information

### Hiring Company

KURARAY CO., LTD.

### Job ID

1487439

### Industry

Chemical, Raw Materials

### Company Type

Large Company (more than 300 employees)

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Chiyoda-ku

### Salary

6 million yen ~ 8 million yen

### Work Hours

9:00 ~ 17:45 (休憩時間 60分間、フレックス) ,但しフレックスタイム制

### Holidays

完全週休二日制 (土、日)、祝日、年末年始 等

### Refreshed

September 2nd, 2024 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 3 years

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

Bachelor's Degree

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

- ネットワークインフラの企画・構築・運用業務。
- ITインフラ全般の保守・運用、ベンダーコントロール。
- 年4~5回の出張対応、東京初任地、転勤の可能性。

ポジション 社内SE

社内SEとして以下の業務をご担当いただきます。

- 全社ネットワークインフラの企画、提案、構築業務
- 工場内で運用しているITインフラの保守・運用業務
- プロジェクトリード、および、ベンダーコントロール
- ネットワーク領域で実務経験後、ITインフラ全般の業務に拡大

《出張について》

事業所(工場)の対応にあたり、年に4~5回程度の出張が想定されます。

【組織の取り組みについて】

柔軟で安定したネットワーク基盤の構築へ向け、組織として以下の取り組みを推進しています。

- 次期ネットワーク構想(国際・国内拠点間ネットワークの最適化、ローカルブレイクアウトの展開等)
- OT-OA接続基盤構築 など

《配属先》DX-IT本部 IT統括部 運用・技術グループ

《変更範囲》会社の定める業務

【職務エリア】

初任地は東京です。(海外を含む異動・転勤の可能性あり)

《変更範囲》会社の定める事業所

#### ●当社のDX/グローバル育成について

人材育成制度

クラレグループでは、グローバル人事ポリシーに基づき、拠点ごとに、業務上必要な知識・スキルの獲得と社員の自律的なキャリア形成をサポートする人材育成制度を運営しています。

#### ■DX人材育成プログラム

2023年からグローバル施策として開始。

3段階のデジタルリテラシーレベルを設けて、それぞれに対応した育成カリキュラムを整備しています。

#### ■グローバル人材育成プログラム

多様な人材がグローバルに活躍できるよう育成プログラムを用意しています。

- ・ 英語力向上支援策
- ・ 短期駐在員派遣制度
- ・ 海外トレーニー派遣制度 など

#### ■国内施策 クラレ人材育成制度

- ・ 階層別
- ・ 選抜型
- ・ ビジネススキル・マインド
- ・ 自己選択型(自律的な能力開発制度/語学研修プログラム 他)
- ・ キャリアサポート

#### 雇用形態

正社員（試用期間6ヵ月あり）

#### 勤務地

初任地は東京

将来は、海外を含めた転勤、異動の可能性あり

東京支社：100-0004 東京都千代田区大手町2-6-4 常盤橋タワー

#### 給与

想定年収 600万円~810万円(上限は住宅支援手当を含む場合)

上記は基本給及び固定手当の合計

月給34万円 ~ 38万円

基本給 32~36万円/月

昇給年1回（4月）

賞与年2回 昨年実績5.6ヵ月(4月、10月)

#### 勤務時間

就業時間;9:00~17:45(実働7時間45分)、休憩時間;12:00~13:00(1時間)

但しフレックスタイム制

残業時間;月10~20時間程度

#### 休日休暇

休日:年間休日120~122日、完全週休二日制(土日)、祝日、年末年始等

休暇:年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員などの公務休暇ほか

有給休暇初年度初日から15日(入社月により4~15日)、最大20日

時効にかかる年次有給休暇の私傷病・ボランティア等用への積立休暇制度

#### 福利厚生・各種手当

各種手当

通勤手当、在宅勤務手当、単身赴任手当、住宅手当(支給要件有り)、勤務手当(東京勤務に対して)、時間外手当 ほか

社会保険:健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険

退職金制度:退職一時金、確定給付企業年金、企業型確定拠出年金

福利厚生:持株会制度、福祉会制度、財形貯蓄制度、独身寮(個室)、カフェテリアプラン

受動喫煙対策：屋内禁煙(屋内喫煙可能場所あり)当社が入居しているビルが全面禁煙であり、ビル共用の喫煙場所がありません。

#### 働き方制度・データ

クラレでは従業員一人ひとりが、仕事と生活の両立をしながら健康でいきいきと働き、成果を発揮できるような職場環境構築のため、働き方改革を推進しています。

##### ・働き方制度

生産性の向上とワーク・ライフ・バランスの実現を目指し以下の制度を導入・運用しています。

・在宅勤務制度(12日/月 上限)

・フレックスタイム制度

・育児休職・介護休職取得者数・取得率(※株式会社クラレ 2023年度データ)

育児休職者数：126名(男性115名 女性11名)

育児休職取得率：男性83.3% 女性100%

介護休職者数：6名

育児休職は、保育園入園時期を考慮し、子どもが1歳を超えても休職が必要と認められる場合は、子が2歳に達する日まで取得できます。また、男性の育児参加を促進するため、男性の育児休職取得を推進しています。2024年度には男性の育児休業取得に関する数値目標を新たに設定し、さらなる取得を目指します。

・有給休暇取得率2023年度取得率：約91%

・離職率(2023年度 株式会社クラレ単体)

自己都合退職：67名 離職率：1.51%

---

## Required Skills

### 応募必要条件

- ・語学力 英語能力初級レベル以上(目安TOEICスコア600点目安 日常会話が可能なレベル)
- ・職務経験 ネットワーク運用保守、障害対応3年以上あるいはネットワーク設計構築対応3年以上
- ・有線LAN(L2SW、L3SW)/無線LANの構築経験者

### 【なお可(WANT)】

- ・ネットワーク以外の分野(セキュリティ、PC、モバイル機器)に関する基礎知識
- ・CCNA/CCNP等の資格
- ・プロジェクトマネジメント経験

---

## Company Description