



【名古屋】法人営業(住宅設備向け電子部品)/コネクタ技術が強み/在宅勤務週1~2回可/WEB面接可

世界トップシェアを誇る電子部品メーカー/多国籍社員が活躍するグローバル企業

Job Information

Hiring Company

SMK CORPORATION

Job ID

1485821

Industry

Electronics, Semiconductor

Job Type

Permanent Full-time

Location

Aichi Prefecture, Nagoya-shi Nakamura-ku

Train Description

Tokaido Main Line (Atami to Maibara), Nagoya Station

Salary

4.5 million yen ~ 6.5 million yen

Holidays

完全週休二日制、土曜 日曜 祝日、夏期4日、年末年始7日

Refreshed

July 31st, 2024 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

- 自己資本比率55.0%の安定企業
- 住宅設備向け電子部品の既存営業を担当
- コネクタ技術を活用したカスタム製品の提案から量産管理

■東証プライム市場上場/「コネクタ」技術を用いた電子部品でコネクテッドカーやEV車などCASE/5G/IoT/ウェアラブル/ヘルスケア分野で事業強化。小型・高速な幅広い製品が当社の強みです。

■自己資本比率55.9%と安定した経営基盤

【仕事の内容】

コネクト技術を用いたコネクタ・スイッチなどの電子部品を様々な業界に提供している当社にて、住宅設備・家電メーカーの設計部門向けの電子部品(カスタム製品)の既存営業を中心にお任せします。

顧客の仕様検討段階での提案⇒受注獲得⇒量産に至るまでのスケジュール管理⇒量産開始後の生産準備、各種問合せ対応など

【取扱商材】

住宅設備で使われるリモコン/コネクタ/無線モジュール/ケーブル類

【研修・教育】

入社後は、名古屋支店の先輩社員や課長クラスの方からOJT研修でキャッチアップしていただきます。

【当社について】 自己資本比率55.9%の電子部品メーカー

■長年蓄積されたコネクト技術・知見を軸に、顧客が求めるスペックに合わせた開発・技術力を持っております。成長市場である車載市場にも参入。部品の小型化など当社の得意な領域で、世界的にも有名な電機メーカーなど大手顧客からも信頼されております。

■在宅勤務可/WEB面接可/フレックス勤務/各種研修制度/各種手当

Required Skills

資格：第一種運転免許普通自動車 必須

【必須】

- 電子部品及び半導体・電子部品を扱ったユニット製品の営業経験(経験年数不問)

【歓迎】

- 家電・住設業界の営業経験

【雇用形態】

正社員(期間の定め:無)

試用期間：有3~6ヶ月(試用期間中の勤務条件:変更無)

【年収】：想定年収450万円~650万円

月給制

月給¥270,000~ 基本給¥250,000~ 諸手当¥20,000~を含む/月

賞与実績:年2回(2022年実績:約5ヶ月)

【勤務地】

名古屋営業所：名古屋市中村区則武1-19-13 KSビル6階

<最寄り駅>

JR東海道本線名古屋駅 徒歩8分

名古屋市営地下鉄東山線名古屋駅 徒歩8分

名古屋鉄道名鉄名古屋本線名鉄名古屋駅 徒歩8分

喫煙環境：屋内全面禁煙

転勤：当面無 ※将来的には転勤の可能性があります。

【勤務時間】

08時間00分 休憩45分

フレックスタイム：有、コアタイム:有 10:20~15:35

残業：有 平均残業時間:15時間

【休日休暇】

年間126日

内訳:完全週休二日制、土曜 日曜 祝日、夏期4日、年末年始7日

■有給休暇

入社半年経過時点10日 最高付与日数20日

入社3ヶ月経過後付与/2年次17日

■その他

その他(GW/慶弔休暇/配偶者出産休暇 等)

【手当/福利厚生】

- 交通費：会社規定に基づき支給
- 残業手当：有 残業時間に応じて別途支給
- 社会保険：健康保険:有 厚生年金:有 雇用保険:有 労災保険:有
- 在宅勤務(一部従業員利用可)
- 時短制度(全従業員利用可)
- 出産・育児支援制度(全従業員利用可)
- 資格取得支援制度(全従業員利用可)
- 研修支援制度(全従業員利用可)
- ストックオプション(全従業員利用可)
- 継続雇用制度(再雇用)(全従業員利用可)
- 継続雇用制度(勤務延長) (全従業員利用可)
- 社員食堂・食事補助(一部従業員利用可)
- 従業員専用駐車場あり(一部従業員利用可)
- 各種手当/住宅制度/休暇制度/資産形成/各種研修/保養所
- 寮・社宅：有 ※転居を伴う転職の場合、借上寮有り (自己負担額:20,000円~30,000円程度/月)
- 退職金：有

- 手当：家族手当、昼食代補助(5,000円/月)*社食のない事業所・営業所のみ、資格手当(TOEIC 860点以上:1万円/月 支給)
- 住宅関連制度：独身寮、社宅、借上寮、家賃補助など
- 休暇制度：フレックス休日制度(連続4日)/育児休暇(最大3年)*産前産後の8週間は給与支給/慶弔休暇/配偶産休暇/短時間勤務制度/介護休職(最長1年)/リハビリ出勤勤務制度
- 資産形成：社員持株会、確定拠出年金制度、住宅資金融資制度など
- 研修制度：入社時研修、階層別研修、職種別研修
- 定年：60歳(再雇用65歳まで)
- その他：目標管理制度、自己申告・社内公募制度、保養所・研修所(国内3か所、ハワイ)、クラブ活動、社員食堂(富山事業所・ひたち事業所のみ。その他の社員は5,000円/月の昼食代補助支給)

【その他勤務条件に関する備考】

標準就業時間：8:20~17:05 ※9月11日~3月10日は8:35~17:05

平均残業時間：10-20時間

試用期間：試用期間は3-6ヵ月となります。

働き方：実態として、週1~2回在宅勤務可能。また、商談先からの直行直帰も可能です。

昇給：年1回

賞与：年2回(6月・12月)

選考フロー：書類選考⇒WEB筆記試験(一般教養)⇒一次面接⇒WEB適性検査⇒最終面接(社長・役員)

※選考フローは変更となる場合がございます。

※WEB面接も可能

≪従事すべき業務の変更の範囲≫当社業務全般

≪就業場所の変更の範囲≫全ての当社拠点

【選考プロセス】

採用人数：1名

面接回数：2回

筆記試験:有(筆記試験+適性検査)

筆記試験と適性検査はWEB

Company Description