



## 人材開発マネージャー（人事部長候補）

マーケティング企業での募集です。採用のご経験のある方は歓迎です。

## Job Information

**Recruiter**

JAC Recruitment Co., Ltd.

**Hiring Company**

マーケティング企業

**Job ID**

1485329

**Industry**

Communication

**Job Type**

Permanent Full-time

**Location**

Tokyo - 23 Wards

**Salary**

7 million yen ~ 15 million yen

**Work Hours**

09:00 ~ 17:30

**Holidays**

【有給休暇】有給休暇は入社後4ヶ月目から付与されます 初年度 10日 4か月目から 【休日】完全週休二日制 土 日 祝日 GW...

**Refreshed**

July 4th, 2024 17:21

## General Requirements

**Career Level**

Mid Career

**Minimum English Level**

Business Level

**Minimum Japanese Level**

Native

**Minimum Education Level**

Bachelor's Degree

**Visa Status**

Permission to work in Japan required

## Job Description

【求人No NJB2222886】

## ■ポジションについて/POSITION SUMMARY

- ・ 主にTalent Management領域で各施策の立案、運用をリード
- ・ 採用チームのマネジメント
- ・ HRBPをサポートし必要に応じリード
- ・ 人事システムの改善提案役

## ■業務内容/DUTIES AND RESPONSIBILITIES

- ・ 組織のニーズと従業員のスキルセットを分析し、トレーニング・研修プログラムを企画立案、実行
- ・ 新入社員や中途採用者向けのオリエンテーションプログラムを策定し、実施
- ・ 従業員のパフォーマンス評価、タレントマネジメントを支援するためのツール（WorkDay）の導入、使用のためのサポート
- ・ 組織のリーダーシップ開発プログラムを設計・実施し、リーダーのスキル向上を支援
- ・ 従業員のトレーニングニーズを評価し、外部のトレーニングプログラムやワークショップを調査・選定
- ・ 社内の教育資源やトレーニング予算を管理してトレーニングプログラムの企画立案、実施
- ・ 業界のベストプラクティスに基づいてトレーニングプログラムを更新し、改善
- ・ 目標設定、中間レビュー、評価完了までをリード
- ・ 評価制度の運用、必要に応じ改善提案、実装、リード
- ・ HRBP及び採用チームの担当領域のサポート及び、マネジメント
- ・ 人事システム（Workday）で人事領域全般の仕組みの改善提案
- ・ 状況に応じて他の業務領域のサポート、リード

---

## Required Skills

人事経験8年以上   o 育成/研修、組織開発の実務経験 5～6年以上   o 人材採用経験 2～3年以上   o 労務経験 2年以上  
o マネジメント経験 2～3年以上 ・ 人事システムを使用した人事情報管理経験 ・ 周囲と調整しながら円滑に進められる  
コミュニケーション能力 ・ ステイクホルダーを巻き込みながら目標達成ができる推進力 ・ 日本語ネイティブレベル/英語  
ビジネスレベル（目安TOEIC700点以上） ・ Excel（関数）、Word、PowerPoint

---

## Company Description

ご紹介時にご案内いたします