



エンジニアリクルーター

グローバルな採用活動に携わる／東証プライム上場／フレックス

Job Information

Recruiter

PERSOL CAREER CO., LTD. (Bilingual Recruitment Solutions)

Hiring Company

Job-00271274

Job ID

1484902

Division

グループ人事統括部 グローバルタレントアクイジション部

Industry

Internet, Web Services

Job Type

Permanent Full-time

Location

Tokyo - 23 Wards

Salary

6 million yen ~ 8 million yen

Holidays

National Holidays; 2 days off every week (weekends)

Refreshed

July 1st, 2024 15:24

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School or Below

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■業務内容：

- 採用媒体掲載計画の立案と実行（国内外）
- ダイレクトリクルーティングの推進（候補者のソーシング、スカウト活動）
- リファラル採用の推進
- エージェント／ベンダーマネジメント

- 採用イベントの企画と実行（国内外）
- 採用ブランディングの計画の立案と実行（採用websiteやSNS、ノベルティ作成等）
- 多国籍なチームのマネジメント
- 全社の採用戦略の企画立案、実行

■部署・サービスについて：

当部署では、エグゼクティブ採用、海外MBA採用、エンジニア採用を主に担っております。その中で、年間数百人を採用しているエンジニア採用をご担当いただきます。同社の開発組織は70か国以上の国籍の方が働いているグローバルな組織であり、採用活動も世界中で実施しています。優秀なIT人材の採用競争はますます過熱していく中で、自ら課題を見つけ、社内外の人を巻き込みながら問題解決していく姿勢が求められます。

■選考フロー：

書類選考後→面接（2～3回を予定）→内定

※途中SPI：Webで受験いただきます。

■給与補足：

固定残業手当は月、40時間00分該当分

※72,333円(年収600万円の場合)～114,241円(年収800万円の場合)を支給

※超過した時間外労働の残業手当は追加支給（※事業場外の場合は表記変更されます。）

Required Skills

■必須条件：

- 日本語・英語のバイリンガル、もしくは英語での実務経験3年以上※TOEIC(R)テスト800点以上
- ビジネスレベルのPCスキル（Excel, PowerPoint）
- 周囲を巻き込む力（プロジェクトマネジメントの経験）
- 問題発見、解決能力

■歓迎条件：

- 採用業務に携わった経験（新卒・中途）
- ITに関する知識、経験
- 採用以外の人事業務の経験
- 人材業界での営業経験（職種問わず）

Company Description

同社は、日本を代表する大手インターネットサービス及び電子商取引企業。オンラインショッピングモールを含む多岐にわたる事業を展開。先進的なテクノロジーと顧客志向のサービスを提供し、電子商取引、金融、デジタルコンテンツなど幅広い分野でサービス展開する。ポイントプログラムやメディアコンテンツも提供し、顧客エンゲージメントを向上させ、国内外で積極的な事業展開を行い、グローバル市場での競争力を高めている。