

## 人事マネージャー - ヨーロッパの大手金融サービス企業

## 人事マネージャー - ヨーロッパの大手金融サービス企業

## Job Information

## Recruiter

Michael Page

## Job ID

1484700

## Industry

Other (Banking and Financial Services)

## Job Type

Permanent Full-time

## Location

Tokyo - 23 Wards

## Salary

8 million yen ~ 12 million yen

## Refreshed

June 28th, 2024 10:16

## General Requirements

## Career Level

Mid Career

## Minimum English Level

Business Level

## Minimum Japanese Level

Fluent

## Minimum Education Level

Bachelor's Degree

## Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

組織内での人事戦略の策定と展開に従事し、労務管理や従業員の発展を促進するポジションです。組織文化の構築やチームメンバーの満足度向上にも寄与しています。

## Client Details

- 金融商品およびサービスを提供しており、クレジット、リース、保険、融資などを通じて顧客をサポートしている。
- 最新のデジタルテクノロジーを駆使し、オンラインプラットフォームやモバイルアプリを通じてシームレスなサービス提供を実現している。

## Description

- 人材採用: 適切な人材を採用するためのプロセスの構築と実行。
- トレーニングと開発: 従業員のスキル向上や成長のためのトレーニングプログラムの企画と遂行。
- 労務管理: 労働法令の順守や従業員の健康管理など、労務全般の管理。
- 評価と報酬: パフォーマンス評価や報酬制度の設計と実行。
- 組織文化の構築: 企業の理念や文化を従業員に浸透させ、良好な組織文化の構築。

## Job Offer

- **組織の戦略的サポート:** 組織の人材に関する戦略的な計画や施策の策定に携わり、組織の成功に貢献できるメリットがあります。
- **チームの発展:** 従業員のトレーニングやパフォーマンス評価などを通じて、チーム全体のスキル向上やモチベーション向上に寄与できます。
- **労働環境の改善:** 心理的安全性や働きやすい環境の構築に取り組み、従業員の満足度向上に寄与できます。
- **大手外資系企業でのキャリアパス:** ヨーロッパ本社とのやり取り多数のチャレンジングなポジション。
- **フレキシブル勤務:** 週2日まで在宅可能、またフレックス制を導入しており、フレキシブルな働き方ができます。

---

## Required Skills

- **コミュニケーションスキル:** 従業員との円滑なコミュニケーションが求められます。リーダーシップスキルも必須です。
- **法務知識:** 労働法や関連法令に対する理解が必要であり、適切な人事政策の策定や運用が求められます。
- **問題解決能力:** 様々な人事関連の問題に対処し、解決策を提供できる能力が必要です。
- **戦略的思考:** 組織のビジョンや目標に合わせて人事戦略を立案できる戦略的思考が求められます。
- **柔軟性:** 組織や業界の変化に適応できる柔軟性が重要です。
- **言語スキル:** ネイティブレベルの日本語及びビジネスレベルの英語能力

---

## Company Description

金融商品およびサービスを提供しており、クレジット、リース、保険、融資などを通じて顧客をサポートしている。最新のデジタルテクノロジーを駆使し、オンラインプラットフォームやモバイルアプリを通じてシームレスなサービス提供を実現している。