



【茨城/つくば】HRBP ◆世界シェアトップクラス(シートベルトやエアバック)／グローバルに活躍

フレックスタイムや在宅勤務制度も整っており、働きやすい環境です

Job Information

Recruiter

PERSOL CAREER CO., LTD. (Bilingual Recruitment Solutions)

Hiring Company

Job-00266545

Job ID

1484664

Division

人事本部

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Ibaraki Prefecture

Salary

8.5 million yen ~ 10 million yen

Holidays

2 days off every week (weekends)

Refreshed

July 11th, 2024 00:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 6 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Fluent

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

Bachelor's Degree

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

■業務内容：

日本・韓国・タイ・インドにテクニカルセンターを持つアジア技術開発部門（RDE）のHRBPとして、Head of HRBP Divisional functionsと協働し、以下の業務を実施していただきます。

- 部門責任者に対してのHR、人事戦略コンサルティング
- タレントマネジメントアクティビティのリード
- ローカルHRとの協働による各国におけるHRサービスの提供
- チェンジプランの立案と実施
- 部門リーダーへのコーチングの実施

■業務の魅力：

同社は現在国別の組織から、アジア全域にまたがる機能別組織へ組織体制を変革しており、その中でアジア全体のRDE組織を担当するこのポジションは最もダイナミックな変化を主導することが求められるポジションの一つです。部門責任者とお互いを尊重したうえでのプロとしてのスキルを活かした対等な関係作りが求められます。自らのスキルを活かして、安定したビジネス環境でより良い世の中を作るために貢献したいという方には魅力を感じて頂けるポジションだと思います。

■キャリアパス：

RDEを含む9つのアジア機能別組織を担当するHRBPを統括するHead of HRBP Divisional Functionsへのプロモーション

■就業環境：

フレックスタイムや在宅勤務制度も整っており、働きやすい環境です。

また、借上げ社宅もあり(家族有の場合最長5年間95,000円の物件に15,000円の自己負担で住めます)引っ越し費用も企業負担です。*地域によって変動あり

■選考内容（予定）：

書類選考→適性検査（SPI）→1次面接（人事本部シニアマネージャー、スタッフ）、→2次面接（人事本部VP、シニアマネージャー）→内定

※場合により変更することもあります。

■給与補足：

※給与詳細は前収入、経験、スキルを考慮して決定します。

■昇給：年1回（4月）

■賞与：年2回（6月、12月）

※年4.8ヶ月分標準評価／2023年度実績

Required Skills

■必須条件：下記、いずれにも該当する方

- 経営、もしくは事業部門の企画業務、人事、タレントマネジメント、経営コンサルティングのいずれかで3年以上の業務経験のある方
- 英語についてビジネスと日常会話のいずれも流暢であること
- グローバル企業（日系企業での海外プロジェクト含む）でのビジネス経験3年以上

■歓迎条件：

- 経営層と接点を持って、業務をリードしてきた経験のある方
- コーチング経験、スキル

Company Description

同社は欧米に本社を持つ、自動車安全システムサプライヤーです。自動車安全装置の開発・製造・販売を行う企業です。自動車業界において、安全性向上に貢献する製品を提供しています。特に、衝突回避システムやエアバッグなどの安全装置の開発に力を入れており、交通事故の予防や被害軽減に寄与しています。自動車メーカーや自動車部品メーカーとの協力関係を築き、高品質な安全装置の提供に努めています。また、最新の技術や研究開発を活用し、次世代の安全技術の実現に向けて取り組んでいます。