



【生産技術(水素タンクの生産ライン立上げ)】2024年よりインド大手のマザーサングループへ/グローバル展開

Job Information

Hiring Company

Motherson Yachiyo Automotive Systems Co., Ltd.

Job ID

1484342

Industry

Automobile and Parts

Job Type

Permanent Full-time

Location

Saitama Prefecture, Sayama-shi

Train Description

Shinjuku Line, Sayamashi Station

Salary

5 million yen ~ 7 million yen

Holidays

完全週休2日制(土・日)

Refreshed

November 26th, 2024 02:00

General Requirements

Minimum Experience Level

Over 3 years

Career Level

Mid Career

Minimum English Level

Basic

Minimum Japanese Level

Native

Minimum Education Level

High-School

Visa Status

Permission to work in Japan required

Job Description

【サンルーフ・燃料タンクHonda向け世界シェア80%/有給取得率100%/毎週水曜日はノー残業デーで働きやすさ抜群の自動車部品メーカー】

【業務内容】

水素タンクの量産に向けた生産ライン立ち上げを行っていただきます。
工法開発、工程設計が主な仕事となりますが、設備メーカーと直接やり取りし、設備仕様を構想する役割も持ちます。

【組織風土】

個性・自主性を尊重した育成体制で若手の方にも裁量権あり、安定性高く、非常に働きやすい環境です。残業は月平均20時間以内、社員の定着率が高く多くの社員がワークライフバランスを実現し、各々理想の働き方を体現しています。

【同社の特徴】

当社は、燃料タンク・サンルーフ等の自動車部品を手掛け、創業70年を迎えるTier1メーカーです。現在はホンダ車両において、燃料タンク8割、サンルーフ9割のシェアを誇り、海外比率も80%超と、ホンダグループを中心に、グローバルで自動車作りを支えています。また、主力製品の「4種6層」構造燃料タンクは、4種類の材料で6層を構成され、ガソリン中の有害成分である炭化水素がタンク層を透過し空気中に放出される事を防ぐ為に、EVOH（エチレンビニルアルコール）の層を設けて開発。当技術は、当社が国内で初めて量産化に成功し、1999年にホンダ初のハイブリッドカー「インサイト」に搭載されました。

【製品】

サンルーフ、もしくは樹脂製燃料タンク
(<http://www.yachiyo-ind.co.jp/products/>)

【組織構成】

製造技術部 樹脂・水素担当 各5名程度（半数45歳以上）

【職位】

非管理職

【採用背景】

自動車業界の将来に向けた樹脂の内外装部品の開発に取り組んでいます。同社の主力商品である「製燃料タンク」に加え、車両の電動化に伴う車体軽量化に貢献できる「樹脂外装部品」のモジュール開発に注力しています。現在樹脂テールゲートの開発が進んでおり、生産設備の導入検討の企画が始まる中で生産技術開発（溶着・接着・組立・治具・ロボット制御）・工程設計ができる技術者を募集します。

【魅力】

～長期的に安定して就業できる環境があります～

Hondaとほぼ同等の労働環境・複利厚生が整っており、社員の年間有給消化率も100%を達成している点は、長期的なキャリアを実現できる点において大変魅力となっております。

【入社時期】

急募

【選考プロセス】

書類選考

↓

カジュアル面談

↓

筆記試験（SPI）

↓

一次面接：人事、現場マネージャー

↓

最終面接：役員

↓

内定

※ただし、選考プロセスの変更の可能性あり

Required Skills**必須条件**

- 樹脂の組立ラインの工程設計経験（※部品量産の新規立上経験がある方）

尚可

- 樹脂接着（樹脂と異材は接着が主流）どういう要件が必要かを理解している
- 自動車業界での生産技術の経験（溶着・接着・組立・治具・ロボット制御など）

雇用形態

正社員

試用期間：有り（3ヶ月間※試用期間中も、待遇や勤務条件等に変更はありません。）

年収：500万円～700万円

月給制（月収：25万円～37万円 / 月額基本給：25万円～37万円）

昇給：年1回4月

賞与：年2回（昨年実績：5ヶ月）(6月、12月)

※上記年収はモデルであり、スキル・経験を考慮の上決定致します。

勤務地

埼玉県狭山市広瀬台2-2-11

JR東日本 狭山 駅からタクシー13分

マイカー通勤可。狭山市駅からバスが出ていますが、マイカー通勤の方がほとんどです。

転勤：当面無し

出向：無し

受動喫煙対策：就業場所 全面禁煙

勤務時間

フレックスタイム制

就業時間 08:00 ~ 17:00
コアタイム 10:00 ~ 15:00
休憩時間 60分
残業 月 0 時間 ~ 20 時間程度
フレックスタイム制有り (コアタイム10:00~15:00)
フレキシブルタイム1 : 7:00~10:00
フレキシブルタイム2 : 15:00~22:00

休日休暇

- 年間休日 121 日
- 完全週休二日制 土 日
- 夏期休暇8~10日間、年末年始8~10日間、特別休暇、産休・育児休暇
- 年間有給休暇：入社7ヶ月目には最低10日以上

手当/福利厚生

- 交通費：全額支給 (※上限10万円)
- 残業手当：通常の残業代
- 時間外勤務手当
- 住宅手当 (配偶者・扶養同居：1万6000円/月、単身：8000円/月)
- 家族手当 (扶養配偶者1万5000円/月、扶養配偶者以外8000円/月)
- 社会保険：健康保険 厚生年金 雇用保険 労災保険
- 退職金
- 食事手当
- 単身赴任制度
- 従業員持株会
- 財形貯蓄制度
- ホンダ車従業員販売制度
- ホンダ互助会

【社宅制度】

採用時社宅(~28歳まで)、転勤時社宅(十数年間)があります。

【学習環境】

選抜メンバーによるe-learning1週間1回研修があります。グローバル化に向け、TOEIC受験も推奨しています。

<教育制度・資格補助補足>

新入社員研修、新認指導員・主任・管理職研修、品質管理教育、技能教育等、階層別にスキルを取得する制度があります。各種資格取得講座等の案内、通信教育講座、奨励金等、自己啓発に関する制度も充実しています。"

Company Description