

# CHUBB®

【ポテンシャル採用】 コンプライアンス調査室 スペシャリスト ※若手人材歓迎！

顧客のニーズと満足を重視した世界水準の商品とサービスを提供

## Job Information

### Hiring Company

[Chubb Insurance Japan Ltd.](#)

### Job ID

1482645

### Industry

Insurance

### Company Type

Large Company (more than 300 employees) - International Company

### Non-Japanese Ratio

Majority Japanese

### Job Type

Permanent Full-time

### Location

Tokyo - 23 Wards, Shinagawa-ku

### Train Description

Yamanote Line Station

### Salary

4.5 million yen ~ 6 million yen

### Refreshed

June 27th, 2024 00:00

## General Requirements

### Minimum Experience Level

Over 1 year

### Career Level

Mid Career

### Minimum English Level

Daily Conversation

### Minimum Japanese Level

Native

### Minimum Education Level

High-School or Below

### Visa Status

Permission to work in Japan required

## Job Description

### 職務概要

コンプライアンスに関する推進計画等の企画、立案、実施等を行うとともに、役職員および代理店の不適切行為・不祥事件に対応する役職員および代理店等の不適切行為・不祥事件を調査し、再発防止を図るための業務に従事いただきます。

### 主な業務内容

1. 不適切行為事案・不祥事件対応
2. 金融犯罪防止、反社・制裁対応
3. 個人情報保護対応
4. 法令対応・社内規則整備および管理
5. コンプライアンスプログラムおよび目標の策定、進捗管理
6. コンプライアンスミーティングの実施支援および進捗管理
7. コンプライアンス委員会事務局の運営
8. Compliance Assurance Review の計画および実施
9. コンプライアンスに関する社員教育研修
10. FSA / FNLI等の監督官庁、業界団体からの要請対応
11. Global Compliance との連携

#### 入社後の教育

初め2日間は人事部で行う入社オリエンテーションにご参加いただき、Chubb社員として必要な知識を身に付けていただきます。

その後は部門にてOJTとして実務を通して業務に慣れていただきます。

#### 組織について

コンプライアンス統括部のコンプライアンス調査室に所属いただきます。部長1名、コンプライアンス調査室3名、コンプライアンス企画室3名の総勢7名のチームです。社内異動により募集をすることになりました。現在は男性3名、女性4名の落ち着いた組織です。

---

## Required Skills

### 必須要件

1. 金融または保険業界で業務経験のある方（職種不問）  
（金融・保険業界での経験が無い場合でも、法律事務所等で調査補助経験がある方も可）
2. 法律やコンプライアンスの素養がある方  
（法学部出身の方やコンプライアンスに関心があり学習されている方など）
4. 情報を整理し、論点の抽出、課題設定および解決策を組み立てる思考力
5. 部内外の社員や社外と良好な対人関係を構築することができるコミュニケーション能力
6. 自身の知識を広げる意欲があり、未経験の分野について自ら調べることができること
7. 英語力（TOEIC500点相当レベル以上。読書きのみ。翻訳ソフトを使用して、間違いを修正できるレベル）

### 雇用形態

正社員

### 給与

年収 450万円 ~ 600万円

【賞与】年1回、業績連動（毎年3月末）

【昇給】年1回、業績連動（毎年4月）

### 勤務地

141-8679 東京都品川区北品川6-7-29 ガーデンシティ品川御殿山

現在は週3日出社、2日在宅勤務の体制です。

勤務時間：09:00-17:00

### 休日

全週休2日制（土・日）、祝日、年次有給休暇（初年度12日/入社日より調整あり）、夏季休暇3日、年末年始、慶弔、特別休暇（記念日休暇2日、私傷病休暇5日、健康診断休暇1日）、創立記念日（10月1日、半日）

### 福利厚生

社会保険完備、交通費全額支給、財形貯蓄制度、社員持株制度、確定拠出年金、福利厚生倶楽部、慶弔金、団体長期障害所得補償保険（GLTD）、社員割引（保険料補助）、総合福祉団体定期保険（GLI）、クラブ活動

---

## Company Description